



浙江仙居君业药业有限公司

2022 年社会责任报告



目录

关于本报告	4
董事长致辞	5
公司简介	7
公司治理	15
恪守商业道德	16
保障信息安全	17
社会责任治理	18
伙伴共赢	22
坚持创新驱动	22
完善客户服务	26
打造可持续供应	29
安全生产	32
深化安全管理	32
提高安全能力	33
重视职业健康	36
环境保护	40
实施减污降碳	40
落实“双碳”目标	62
环保培训宣贯	64
员工关爱	65
维护员工权益	66
全面职业规划	67

实行民主管理	70
关爱员工生活	71
践行公益慈善	74
未来展望	76
附录	77
1. 2022 年关键绩效指标	77
2. 企业荣誉	80
3.1 GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引	82
3.2 联合国可持续发展目标 (SDGs)	88

关于本报告

本报告是浙江仙居君业药业有限公司发布的首份社会责任报告，披露本公司 2022 年度在环境、社会及管治方面的绩效价值，并回应利益相关方的期望与关切。

时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告为 2022 年度社会责任报告，每年发布一次。

组织范围：浙江仙居君业药业有限公司及下属子公司。为便于表述和阅读，报告中，浙江仙居君业药业有限公司简称“君业药业”“君业”“公司”或“我们”。

	公司名称	生产地址
总公司	浙江仙居君业药业有限公司	浙江省台州市仙居县现代工业园区灵秀路 1 号
子公司	内蒙古君业生物制药有限公司（建设中）	内蒙古自治区通辽市开鲁县工业园区
	江西君业生物制药有限公司	江西省上饶市万年县化工园区

编制标准：

全球报告倡议组织 GRI 《可持续发展报告指南》（2021）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-ESG5.0）

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国可持续发展目标（SDGs）

发布形式：

本报告为纸质版和电子版两种阅读形式，可在公司官网下载阅读。

公司官网：http://www.junyepharm.com/about_zh/id/1.html

报告联系人：

联系人:张辉

公司地址:浙江省台州市仙居县现代工业园区灵秀路 1 号

联系人邮箱:zhanghui@junyepharm.com

董事长致辞



董事长：张汝金

奋斗的履历上，总有一些上下求索的闪光时刻，标注着历史不平凡的进程。

打开君业药业发展史，建厂初期的创业打拼还是后来锐意进取的巨大突破，无不凝结着我们践行“以君子之德，做百年基业”的社会责任的理念与担当。

发展规模不断壮大。君业药业创始于 1998 年，创建初期我们面临着生产区域有限、生产设备陈旧、生产效率较低的窘境，在与行业竞争中曾经痛失发展先机。如何从只有几十名小员工、资产规模不足百万元的小厂涅槃重生，答案唯有迎难而上、于危局中开新局。凭借着在产品质量、品牌定位和与消费者的价值共鸣等方面综合实力表现，截至 2022 年底，公司已发展成为拥有员工 800 余人，年销售额超过 10 亿元的国家级专精特新“小巨人”企业。

创新实力持续增强。坚持创新驱动战略是君业药业高质量发展的关键，我们先后与中科院、浙江大学、华东师范大学等联合开展科研攻关，建有国家企业技术中心、浙江省重点企业研究院、省级博士后工作站以及海外联合研究室等一流研发平台，将全球甾体激素药物研发资源有效整合，进一步革新了现有甾体产品

的工艺；投资建设的智能工厂（数字化车间），能够实现全程自动化、智能化、管道化和绿色化，助力上下游企业在产业链协同发展等方面取得明显成效。多年来持之以恒地研发创新，为君业药业带来的是更高质量的产品和更好的口碑，在公司产品中，替勃龙、米非司酮、屈螺酮、酸脱等在全球市场占有率保持第一。

质量体系逐步完善。为了在社会责任之环境、社会及公司治理中取得显著成效，我们不断完善质量管理体系建设，公司已通过 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO50001 能源管理体系和职业健康管理体系 ISO45001。以质量体系为基础和先导，公司高质量发展活力持续迸发，特别在环保领域表现突出，我们建成了完备的污水处理系统、蓄热式焚烧废气处理系统以及各种降碳配套设施，形成绿色转型发展的示范之路。

展望未来，君业药业践行企业社会责任永不懈怠。医药产业关乎人民群众的生命健康，也与国计民生息息相关，我们将牢固树立“以君子之德，做百年基业”的社会责任核心理念，秉承“责任、创新、诚实、活力”的企业价值观，永葆医药企业为人民健康保驾护航的本色、坚守与利益相关方携手合作的诚心，在新发展阶段笃行实干、锐意进取，向建成面向全球高端甾体激素生产一流企业迈进。

公司简介

浙江仙居君业药业有限公司（以下简称君业药业）创建于1998年，是一家专业从事高端甾体激素类药物（性激素、孕激素、皮质激素等）原料药产品的集研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业。公司总部位于浙江仙居，现有仙居和江西万年三个生产基地，其中在仙居现代工业园区拥有行业第一家自动化、智能化和数字化的年产千吨级甾体原料生物制造智能工厂。另外，公司在杭州、上海、美国及意大利均设有研究中心及办事处。

公司建有国家企业技术中心、浙江省重点企业研究院、省级博士后工作站等一流研发平台，并依托中国科学院天津工业生物技术研究所等国内知名高校和科研院所，先后承担了一批国家重点项目，包括国家中小企业创新基金重点项目、国家重大新药创制项目、国家高技术产业化专项项目、国家“863”项目、国家火炬计划项目、国家清洁生产示范项目、发改委、工信部技术改造专项中央预算内投资项目等。研发团队先后获得全国工人先锋号和全国模范职工小家荣誉称号。近年来累计完成科技成果转化40余项，多个产品分别获中国商业联合会科学技术一等奖、教育部科技进步二等奖、浙江省优秀工业新产品二等奖等。拥有发明专利32项，多项专利获得中国石油和化学工业专利优秀奖等荣誉。

浙江仙居君业药业甾体药物智能制造工厂集成了先进的合成生物技术、自动化技术、数字化技术，在国内同行中首创了基于数字智能化的连续发酵提取生产工艺，达到国际先进水平。君业药业是国内唯一具有甾体药物起始原料、药物中间体及原料药全产业链生产能力的企业，有效带动了台州乃至全国甾体行业的高质量发展，具有绿色智能的全新产业示范作用。

君业药业目前已经跨入国内性激素类药物行业第一梯队，成为我国规模最大、技术最强的性激素类药物生物制造企业之一，在国内外性激素类药物行业具有极强市场影响力。在甾体激素行业孕激素领域全球市场占有率排名第一，其中米非司酮、屈螺酮、替勃龙、去氢表雄酮等产品生产规模居全国最大。

生产基地布局



浙江仙居一厂



浙江仙居二厂



江西厂区

年度核心数据

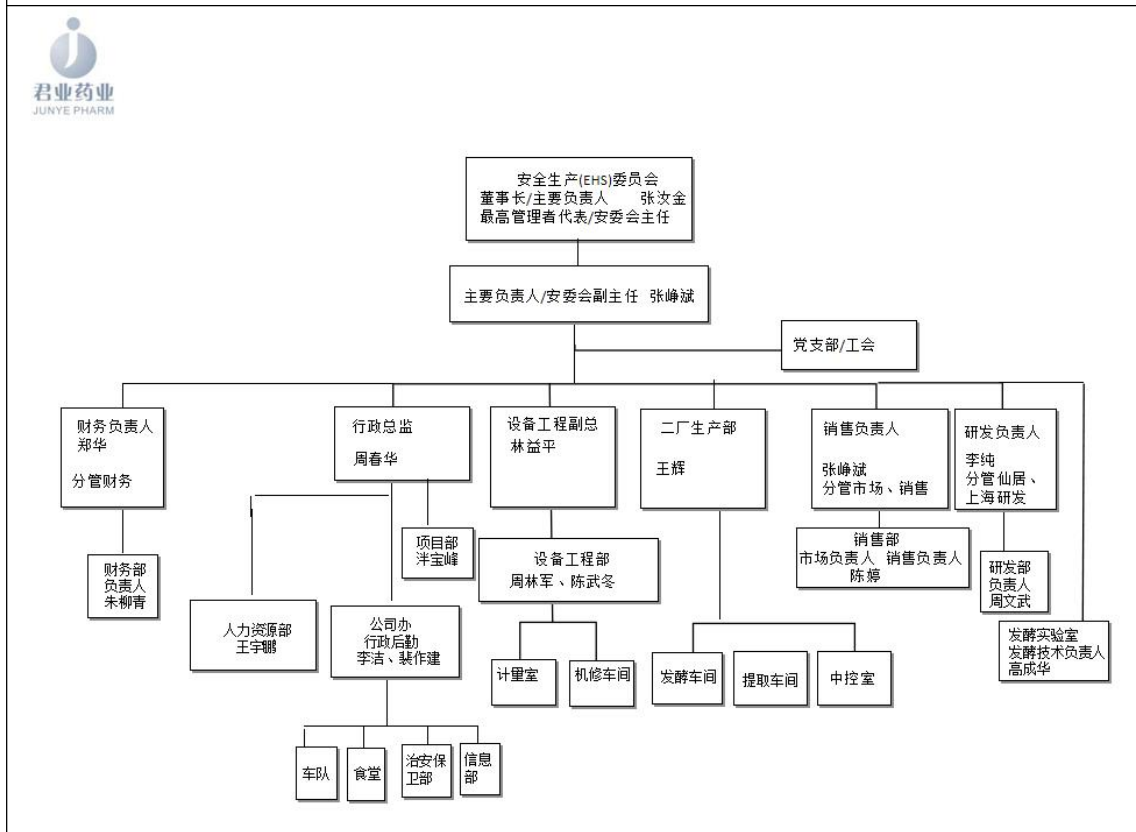
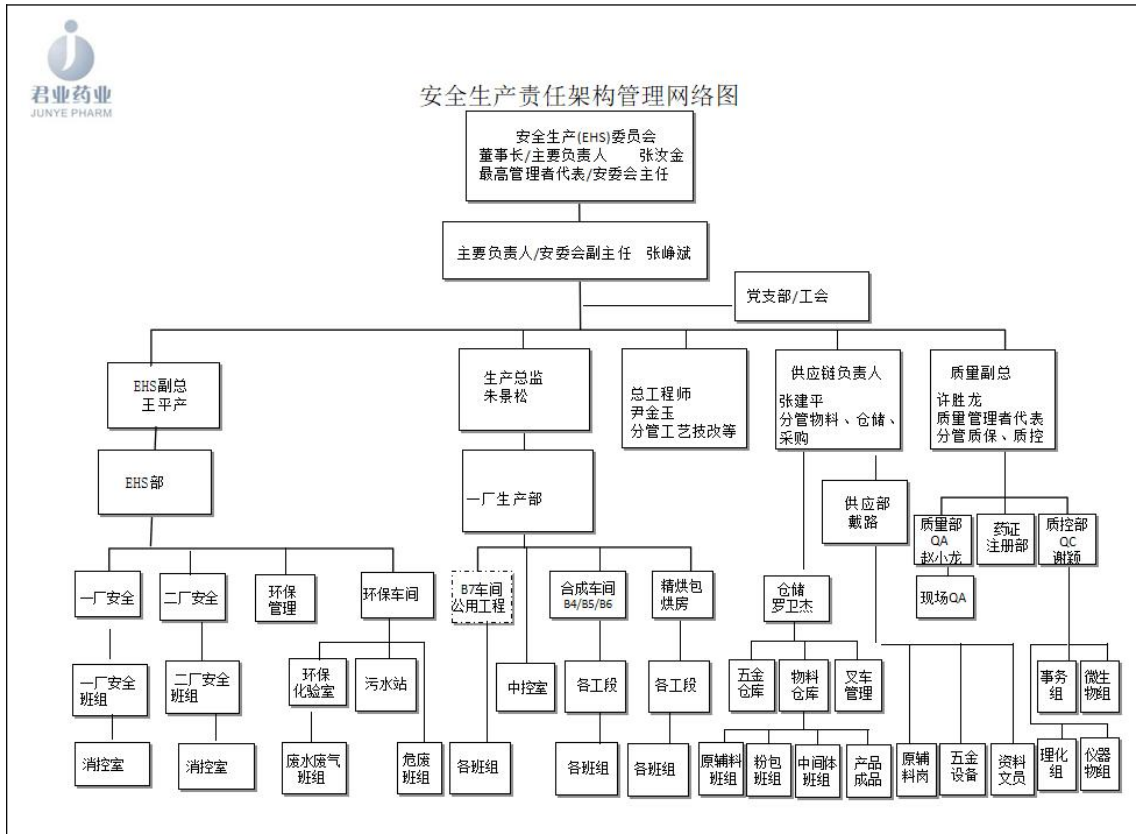
单位：万元

指标	2020 年		2021 年		2022 年	
	仙居君业	江西君业	仙居君业	江西君业	仙居君业	江西君业
收入	80741	25440	83759	39072	100798	47015
运营成本	73794	21568	78252	32769	88198	36662
工资总额	5212	1501	6702	2228	7403	2798
员工福利	889	133	1236	162	1810	194
贷款利息	947	55	1005	79	1475	67
纳税额	4576	814	1158	896	5762	1005
公益捐赠	551	1	0	0	213	0
税后净利	6033	1278	5090	2126	11098	5282

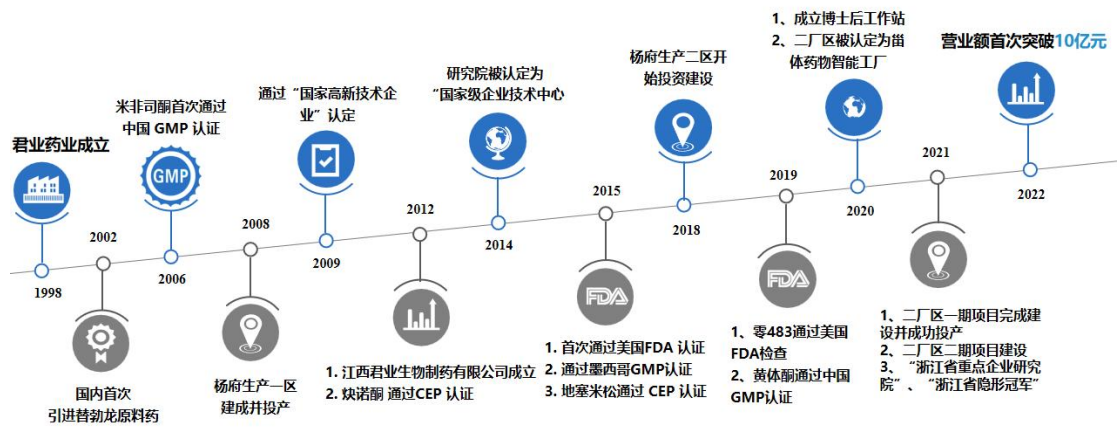
单位：万元

属地	2020 年		2021 年		2022 年	
	财政补贴	税收减免	财政补贴	税收减免	财政补贴	税收减免
仙居君业	3730	881	480	821	3014	1736
江西君业	348	0	365	0	44	0
小计	4078	881	845	821	3058	1736

组织架构



发展历程



协会成员

协会名称	职位
浙江省企业家联合会企业家协会	副会长
浙江省高新技术企业协会	副主席
台州商人	副会长
台州市企业联合会企业家协会	副会长
台州市进出口企业协会	副会长
台州市青年企业家	理事
浙江省饲料与动物保健品协会	会员
浙江企业权益保护协会	会员
新的社会阶层人员联谊会	会员
仙居县进出口企业协会	会员

响应联合国全球契约精神

君业药业支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程。

企业文化

核心价值观：

责任、创新、诚实、活力

质量方针：

严格管理、不断创新、持续改善、用户满意

EHS 工作愿景：

零事故、零伤害、零排放，君子之德，与世界同步

EHS 总体方针：

安全第一，生命至上；职业健康，本质安全；清洁生产，保护环境；遵守法规，全员参与。

以“保护共同家园地球和关爱人类健康”为宗旨，创建二十一世纪绿色企业为目标。

公司治理

合规诚信经营

严格遵守国家及地方相关法律法规，在公平竞争、知识产权保护、商业道德等领域，建立健全了符合法律规定和商业道德标准的合规管理体系。公司将合规管理融入日常生产与运营的各个环节，坚持依法纳税，开展合规经营；通过系统的管理、培训，指导并规范员工、管理人员和合作伙伴的商业行为，构建规范运营、透明管理、公平竞争的良好商业环境。同时广泛听取利益相关方的建设性意见，改进决策、完善企业经营管理。2023年，公司获评浙江省AAA级“守合同重信用”企业。



恪守商业道德

反不正当竞争


公司积极开展反不正当竞争工作，制定《员工手册》等相关制度，落实责任主体。设立举报投诉渠道以防范和发现舞弊行为，对舞弊行为带来的危害采取适当且有效的补救措施。



重视廉洁从业

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。公司制定了《员工商业行为和道德准则管理办法》，对于员工与公司客户、竞争对手、政府、供应商的行为、经济利益往来等进行规定。每位员工都各自对其行为负责。如果从事了违反法律或准则的行为，将受到纪律处分，包括终止劳动合同。制度中规定了投诉处理的机制、程序。报告期内，公司没有发

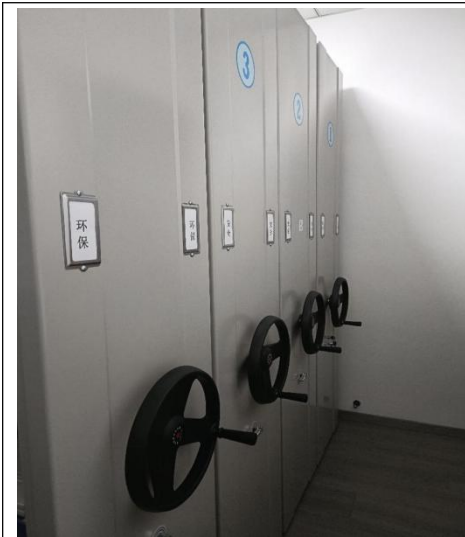
生贪污受贿诉讼；不存在员工由于腐败而被开除或受到纪律处分；未出现与腐败有关的业务合作伙伴合同被终止或未续订的情况；未出现未决法律诉讼事项。

 君业药业 JUYE PHARM 浙江仙居君业药业有限公司 ZHEJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.		标准管理规程(SOP) STANDARD OPERATION PROCEDURE 编号 Code: EHS-SOP-016 版本 Version: 02 执行日期 Eff. Date: 2022.03.25 页码 Page: 第 1 页 共 5 页																																																																																																																															
修订内容 Revised <table border="1"> <thead> <tr> <th>版本号</th> <th>执行日期</th> <th>变更项目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01</td> <td>2019.02.28</td> <td>修订</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>2022.03.25</td> <td>文件定期修订</td> </tr> </tbody> </table>		版本号	执行日期	变更项目	01	2019.02.28	修订	02	2022.03.25	文件定期修订	起草、审阅和批准 Prepared, Reviewed & Approved <table border="1"> <thead> <tr> <th>程序</th> <th>起草</th> <th>部门审阅</th> <th>会审</th> <th>规范审阅</th> <th>批准</th> </tr> <tr> <th>Prepared by</th> <th>Reviewed by Dept.</th> <th>Reviewed by</th> <th>Reviewed by</th> <th>Approved by</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>部门</td> <td>EHS 部</td> <td>EHS 部</td> <td>行政部</td> <td>EHS 部</td> <td>总经理</td> </tr> <tr> <td>姓名</td> <td>许伟文</td> <td>张源</td> <td>梁秋菊</td> <td>郑良臻</td> <td>张峰斌</td> </tr> <tr> <td>签名</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>日期</td> <td>2022.03.18</td> <td>2022.03.18</td> <td>2022.03.21</td> <td>2022.03.21</td> <td>2022.03.22</td> </tr> </tbody> </table>		程序	起草	部门审阅	会审	规范审阅	批准	Prepared by	Reviewed by Dept.	Reviewed by	Reviewed by	Approved by		部门	EHS 部	EHS 部	行政部	EHS 部	总经理	姓名	许伟文	张源	梁秋菊	郑良臻	张峰斌	签名						日期	2022.03.18	2022.03.18	2022.03.21	2022.03.21	2022.03.22																																																																																	
版本号	执行日期	变更项目																																																																																																																															
01	2019.02.28	修订																																																																																																																															
02	2022.03.25	文件定期修订																																																																																																																															
程序	起草	部门审阅	会审	规范审阅	批准																																																																																																																												
Prepared by	Reviewed by Dept.	Reviewed by	Reviewed by	Approved by																																																																																																																													
部门	EHS 部	EHS 部	行政部	EHS 部	总经理																																																																																																																												
姓名	许伟文	张源	梁秋菊	郑良臻	张峰斌																																																																																																																												
签名																																																																																																																																	
日期	2022.03.18	2022.03.18	2022.03.21	2022.03.21	2022.03.22																																																																																																																												
发放部门 Distribution(发) <table border="1"> <thead> <tr> <th>职位</th> <th>姓名</th> <th>数量</th> <th>日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>董事长</td><td>01</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>总经理</td><td>02</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>运营副总</td><td>03</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>研发副总</td><td>04</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>生产副总</td><td>05</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>工程副总</td><td>06</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>EHS 副总</td><td>07</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>财务总监</td><td>08</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>行政副总</td><td>09</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>人力资源</td><td>10</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>设备工程</td><td>11</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>生产部</td><td>12</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>销售部</td><td>13</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>财务部</td><td>14</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>安全环保</td><td>15</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>储运部</td><td>16</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>质检部</td><td>17</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>仓储部</td><td>18</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>动力部</td><td>19</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>维修部</td><td>20</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>保安部</td><td>21</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>保洁部</td><td>22</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>食堂</td><td>23</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>宿舍</td><td>24</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>门卫</td><td>25</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>二厂生产部</td><td>206</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>二厂仓储</td><td>207</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>二厂公用工程</td><td>208</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>二厂办公室</td><td>209</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> <tr><td>二厂安保</td><td>210</td><td>1</td><td>2022.03.22</td></tr> </tbody> </table>						职位	姓名	数量	日期	董事长	01	1	2022.03.22	总经理	02	1	2022.03.22	运营副总	03	1	2022.03.22	研发副总	04	1	2022.03.22	生产副总	05	1	2022.03.22	工程副总	06	1	2022.03.22	EHS 副总	07	1	2022.03.22	财务总监	08	1	2022.03.22	行政副总	09	1	2022.03.22	人力资源	10	1	2022.03.22	设备工程	11	1	2022.03.22	生产部	12	1	2022.03.22	销售部	13	1	2022.03.22	财务部	14	1	2022.03.22	安全环保	15	1	2022.03.22	储运部	16	1	2022.03.22	质检部	17	1	2022.03.22	仓储部	18	1	2022.03.22	动力部	19	1	2022.03.22	维修部	20	1	2022.03.22	保安部	21	1	2022.03.22	保洁部	22	1	2022.03.22	食堂	23	1	2022.03.22	宿舍	24	1	2022.03.22	门卫	25	1	2022.03.22	二厂生产部	206	1	2022.03.22	二厂仓储	207	1	2022.03.22	二厂公用工程	208	1	2022.03.22	二厂办公室	209	1	2022.03.22	二厂安保	210	1	2022.03.22
职位	姓名	数量	日期																																																																																																																														
董事长	01	1	2022.03.22																																																																																																																														
总经理	02	1	2022.03.22																																																																																																																														
运营副总	03	1	2022.03.22																																																																																																																														
研发副总	04	1	2022.03.22																																																																																																																														
生产副总	05	1	2022.03.22																																																																																																																														
工程副总	06	1	2022.03.22																																																																																																																														
EHS 副总	07	1	2022.03.22																																																																																																																														
财务总监	08	1	2022.03.22																																																																																																																														
行政副总	09	1	2022.03.22																																																																																																																														
人力资源	10	1	2022.03.22																																																																																																																														
设备工程	11	1	2022.03.22																																																																																																																														
生产部	12	1	2022.03.22																																																																																																																														
销售部	13	1	2022.03.22																																																																																																																														
财务部	14	1	2022.03.22																																																																																																																														
安全环保	15	1	2022.03.22																																																																																																																														
储运部	16	1	2022.03.22																																																																																																																														
质检部	17	1	2022.03.22																																																																																																																														
仓储部	18	1	2022.03.22																																																																																																																														
动力部	19	1	2022.03.22																																																																																																																														
维修部	20	1	2022.03.22																																																																																																																														
保安部	21	1	2022.03.22																																																																																																																														
保洁部	22	1	2022.03.22																																																																																																																														
食堂	23	1	2022.03.22																																																																																																																														
宿舍	24	1	2022.03.22																																																																																																																														
门卫	25	1	2022.03.22																																																																																																																														
二厂生产部	206	1	2022.03.22																																																																																																																														
二厂仓储	207	1	2022.03.22																																																																																																																														
二厂公用工程	208	1	2022.03.22																																																																																																																														
二厂办公室	209	1	2022.03.22																																																																																																																														
二厂安保	210	1	2022.03.22																																																																																																																														
员工反贿赂反腐败行为准则			员工商业行为和道德准则管理办法 编制人:																																																																																																																														
			审核人:																																																																																																																														
			批准人:																																																																																																																														
			推行日期: 2022年12月1日																																																																																																																														
浙江仙居君业药业有限公司																																																																																																																																	

2022 年接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比 100%，全体员工均接受反腐败反贿赂相关培训。全体员工签署廉洁从业书，与合作方签订廉洁合作协议，覆盖率 100%。

保障信息安全

公司制定保障信息安全的程序和制度，建立健全信息安全工作组织架构和考核系统，落实保密工作责任制，明确涉密信息范围，形成定密工作流程，逐步构建科学规范的信息安全体系，严防信息泄露事故。严格保护客户数据资料及敏感信息，严禁转让或披露用户的个人信息；保护合作方商业秘密，全面保障企业与客户信息安全稳定。2022 年，公司未发生客户信息泄露事件，无文件丢失。



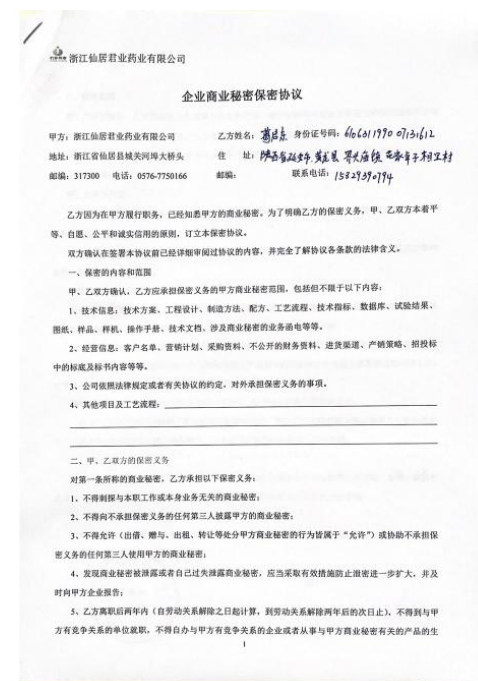
档案室



保险柜

君业药业 JINYE PHARM 浙江仙居君业药业有限公司 ZHEJIANG XIANJU JINYE PHARMACEUTICAL CO., LTD.		标准管理程序(SMP) STANDARD MANAGEMENT PROCEDURE 文件化管理程序 Documentation Information Management Procedures		编号 Code: SMP-EHS-010 版本 Version: 02 执行日期 Eff. Date: 2022.04.02 页码 Page: 第 1 页 共 7 页										
修订内容 Revised														
版本号 Version	执行日期 Eff. Date	变更项目 Revision Items												
01	2019.04.15	浙江												
02	2022.04.02	修订												
起草、审阅和批准 Prepared, Reviewed & Approved														
程序 Procedure	起草 Prepared by	部门审阅 Reviewed by Dept.	会审 Reviewed by	最后审阅 Reviewed by	批准 Approved by									
部门 Dept.	EHS 部	EHS 部	首席安全官	EHS 部	总经理									
姓名 Name	郑良珠	张晖	尹金玉	周天宇	张坤斌									
签名 Signature														
日期 Date	2022.03.25	2022.03.27	2022.03.27	2022.03.26	2022.03.28									
发放部门 Distribution(发)														
转给不可行/模式/POD, 在公司内公告														
董事长	01	√	生产副总	08	√	质量副总	15	√	运营部	22	√	仓储	29	√
总经理	02	√	行政副总	09	√	财务总监	16	√	应用技术部	23	√	销售部	30	√
董事长助理	03	√	研发副总	10	√	人力总监	17	√	供应部	24	√	设备工程部	31	√
常务副总	04	√	物流副总	11	√	研发部	18	√	市场部	25	√	质和检测部	32	√
质量副总	05	√	技术总工程师	12	√	人力资源部	19	√	生产部	26	√			
工艺副总	06	√	EHS 总监	13	√	项目部	20	√	财务部	27	√			
EHS 部	07	√	采购总监	14	√	办公室	21	√	设备部	28	√			
一厂厂长	101	√	B5 车间	106	√	B10 车间	111	√						
B1 车间	102	√	B6 车间	107	√	B5 仓库	112	√						
B2 车间	103	√	B7 车间	108	√	B6 仓库	113	√						
B3 车间	104	√	B8 车间	109	√	环安车间	114	√						
B4 车间	105	√	B9 车间	110	√	B6-1 车间	115	√						
二厂厂长	201	√												
工程部	202	√												

文件信息化管理程序



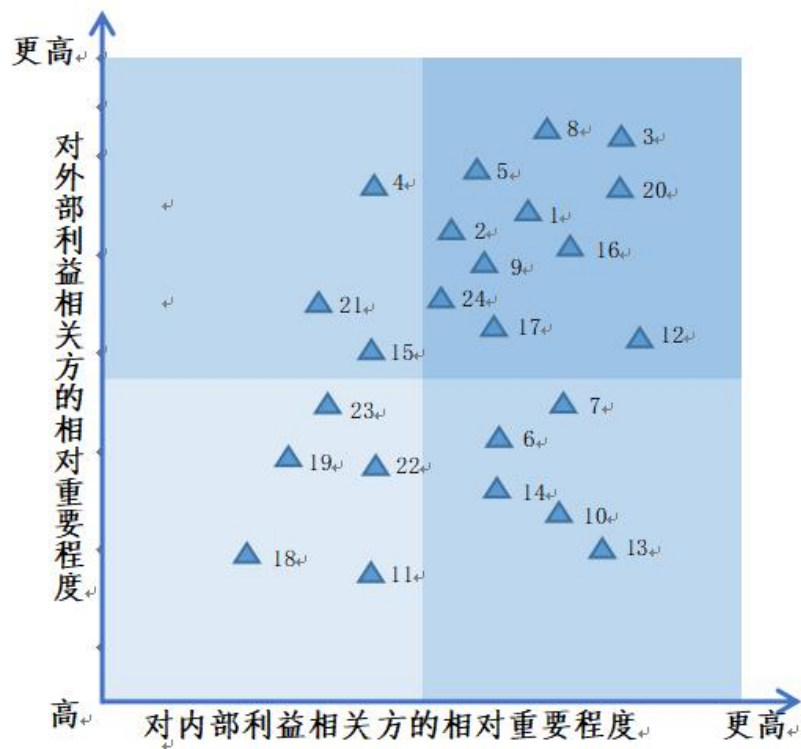
保密协议

社会责任治理

董事会对环境、社会及管治的各项事宜进行监管，包括评估及厘定公司有关环境、社会及管治的风险、重要相关事宜，检讨环境、社会及管治目标相关进度。同时，积极参与社会责任事项的审议和决策，制定社会责任策略及监督社会责任议题执行情况。

重要性矩阵

报告期内，我们通过与利益相关方的及时沟通，获取主要利益相关方代表对公司可持续发展议题方面的意见及期望。关注来源来自公司官网、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。



重要性议题

序号	议题内容	序号	议题内容
1	废气处理及排放	13	安全舒适的工作环境
2	温室气体排放	14	员工的发展与培训
3	有害固体废弃物处置	15	遵守劳工法例
4	物料使用	16	供应商环境实践

5	废弃物管理	17	供应商社会实践
6	节能降耗	18	社会对话
7	生活废水处理及减排	19	产品生命末期
8	水资源使用	20	化学品管理
9	包装材料使用	21	客户信息及隐私保护
10	气候变化对业务的影响	22	反腐倡廉
11	员工背景多元化及平等机会	23	社区贡献
12	员工健康与安全	24	顾客健康与安全

利益相关方沟通

根据实际业务及运营特点，我们识别了政府及监管机构、员工、供应商、客户、媒体及非政府组织、社区等主要利益相关方。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等形式开展。

通过与各利益相关方代表建立长期有效的沟通机制，公司及时地获知各利益相关方的意见和期望，对公司的可持续发展计划和执行进行调整，以满足各利益相关方对我们的期待。下表列出报告期内不同利益相关方组别所关注的主要议题：

利益相关方	关注议题	沟通渠道/反馈方式	频率/次数
政府及监管机构	反腐倡廉 知识产权保证 节能降耗 产品质量稳定性	政策咨询 事件汇报 现场考察 信息披露 政府机构会议交流	不定期现场考察走访 不定期政府汇报 不定期政府会议交流活动
员工	员工背景多元化及平等机会 安全舒适的工作环境 员工的发展与培训	员工绩效考核面谈 内部刊物（报纸，杂志） 新员工培训 员工恳谈	不定期面谈 定期发布内部刊物 定期新员工培训 定期员工恳谈会
供应商	供应商准入的环境、社会表现要求 评估供应商的环境、社	现场调研 会谈 电话访谈	每年开展供应商绩效评价 不定期访谈

	会表现 产品质量稳定性		
客户	客户信息及隐私保护 客户服务和沟通渠道 产品质量稳定性	现场调研 会谈	不定期
媒体及非政府组织	评估供应商的环境、社会表现 遵守劳工法例 客户服务和沟通渠道 产品质量稳定性 知识产权保证	社交媒体 新闻发布会及新闻稿 媒体采访	不定期
社区	生活废水处理及减排 慈善公益 社区贡献	新闻稿/公告 会议参与	不定期



江西省生态环境厅副厅长莅临指导



市专家组、领导考察审验

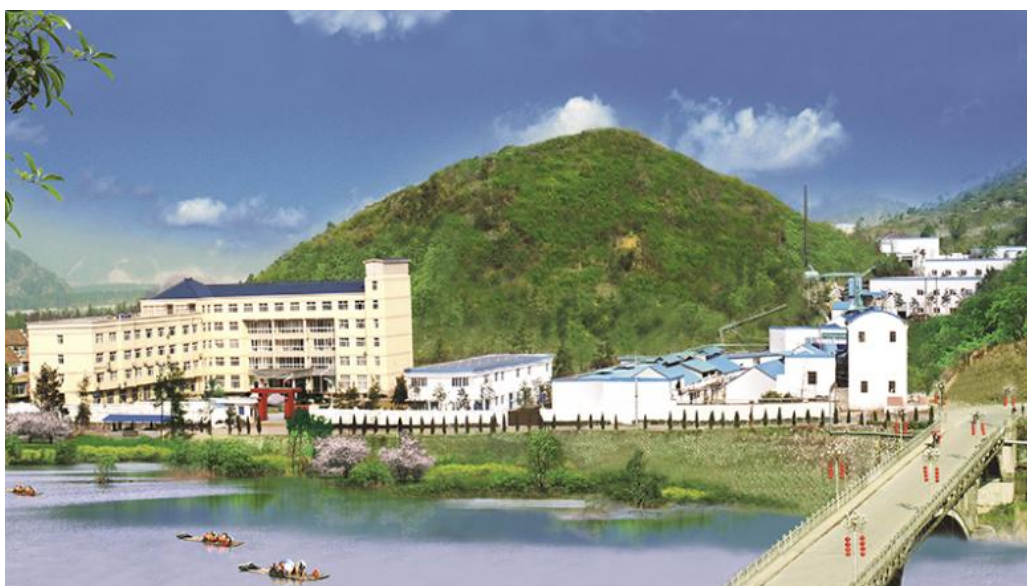
伙伴共赢

坚持创新驱动

研发投入

作为国家重点高新技术企业和创新型试点企业，君业药业始终秉持“创新兴企”战略，以上海、仙居两地为平台，自主成立上海研发中心、建立院士工作站和博士后科研流动站。

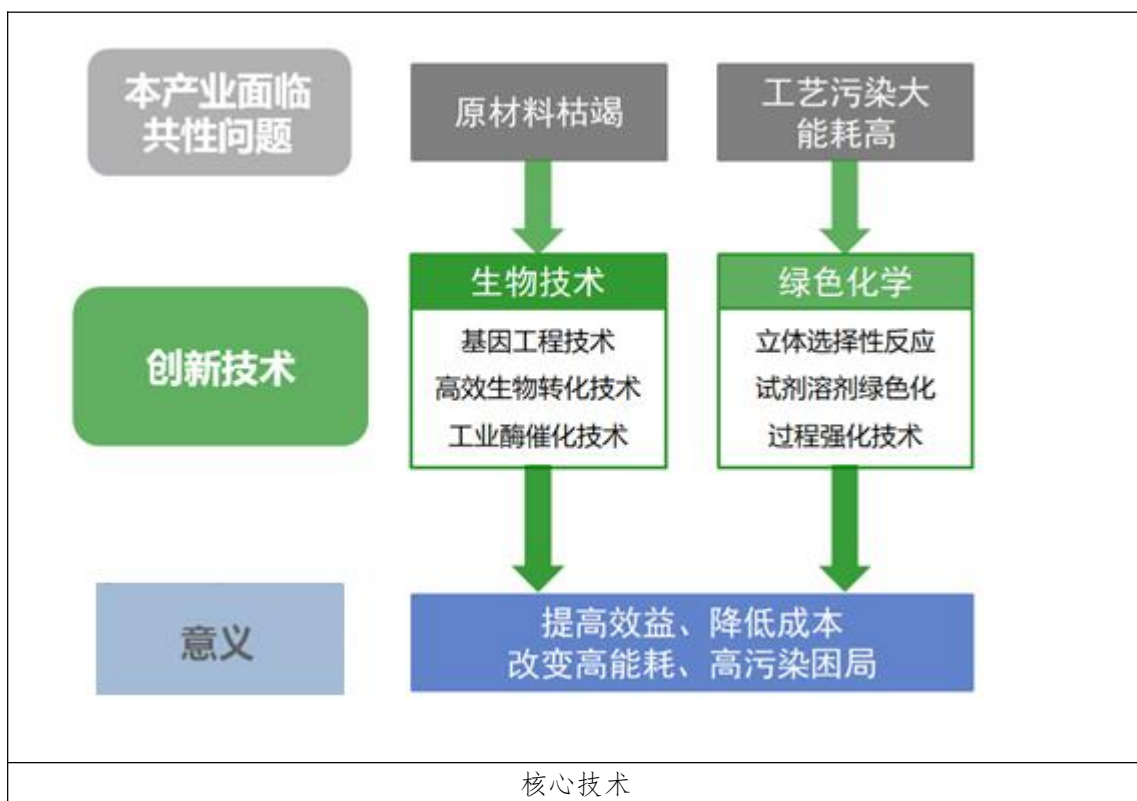
中心现有研发人员 100 多人，其中院士 1 人，省千人计划 2 人，海外工程师 1 人，台州 500 精英人才 6 人，西湖友谊奖得主 1 人，硕士以上 30 余人。中心与中科院、华东师范大学、浙江大学、复旦大学等国内知名院校和科研机构有着广泛深入的合作，有效实现信息、人才、技术等资源的互动与整合，稳固构筑君业冲顶科技前沿的雄厚实力。



定制生产

君业药业具备 20 年定制研发与生产经验，产品涵盖从起始物料、中间体到原料药的全过程。研发与定制生产已经发展成为君业药业的核心业务，为全球客户提供从研发到商业化大生产的全过程服务，同时公司集结了一支博士、硕士研

究生团队，负责项目管理、研发定制和运营管理，确保研发定制服务的高水平、高质量、高效率。



知识产权保护

公司十分重视知识产权的保护,对公司的核心技术实行专利保护和技术秘密保护两方面。公司目前共有发明专利 40 项。对于技术秘密,公司采取分级保密措施,不同职级涉及不同技术秘密。报告期内,公司未发生过技术秘密泄漏事件。

序号	知识产权名称	专利权人	授权日期	授权号	获得方式	法律状态
1	5 β ,6 β 环氧甾体化合物及其制备方法	仙居君业	2012-11-28	ZL201010124266.9	自主研发	授权
2	一株高效转化去氢表雄酮的菌株及其应用	仙居君业	2013-04-17	ZL201110438752.2	受让	授权
3	一种利用亚麻刺盘孢霉羟化去氢表雄酮的方法	仙居君业 江西君业	2014-01-15	ZL201210167406.X	受让	授权
4	一种氟替卡松衍生物的合成方法	浙江工业大学 仙居君业	2016-04-13	ZL201210594414.2	自主研发	授权
5	一种氟替卡松类衍生物的关键中间体 17- β 羧酸衍生物的合成方法	浙江工业大学 仙居君业	2015-04-08	ZL201210594415.7	自主研发	授权
6	一种 19-去甲-4-雄甾烯-3,17-二酮的制备方法	仙居君业 华东师范大学	2016-07-06	ZL201410020100.0	自主研发	授权
7	雄甾-4-烯-6 β ,19-环氧-3,17-二酮的制备方法	华东师范大学 仙居君业	2016-06-01	ZL201510125483.2	自主研发	授权
8	5 α -氯-雄甾-6 β ,19-环氧-3,17-二酮的制备方法	华东师范大学 仙居君业	2016-09-14	ZL201510125492.1	自主研发	授权
9	一种炔孕酮的合成方法	仙居君业 江西君业	2017-12-05	ZL201510644212.8	自主研发	授权
10	雌酚酮的制备方法	仙居君业 江西君业	2017-10-20	ZL201510316931.7	自主研发	授权
11	一种利用亚麻刺盘孢霉高效合成 15 α -羟基-黄体酮的方法	江南大学 仙居君业	2017-12-05	ZL201410683239.3	自主研发	授权
12	一种 17 α -羟基黄体酮的合成方法	仙居君业 江西君业	2018-03-06	ZL201610244885.9	自主研发	授权
13	一种地奈德的合成方法	仙居君业	2018-07-13	ZL201410178879.9	自主研发	授权
14	一种利用亚麻刺盘孢霉制备 7 α ,15 α -二羟基去氢表雄酮的方法	仙居君业	2019-01-11	ZL201410625399.2	自主研发	授权
15	一种利用赤霉菌制备 3 β ,7 α ,15 α -三羟基雄甾-5-烯-17-酮的方法	仙居君业	2019-01-11	ZL201410624624.0	自主研发	授权

16	一种醋酸群勃龙的合成方法	仙居君业	2019-11-08	ZL201711448110.4	自主研发	授权
17	一种替勃龙的合成方法	仙居君业 江西君业	2021-04-20	ZL201911411483.3	自主研发	授权
18	5 α -雄甾-7-甲基-3-羟基-17-酮的制备和应用	江西君业	2009-04-15	ZL200710039805.7	自主研发	授权
19	一种[17 α , 16 α -d]甲基噁唑啉制备方法	江西君业 生物制药有限公司	2015-04-01	ZL201210446928.3	自主研发	授权
20	一种美睾酮的制备方法	江西君业	2021-12-30	202111635894.8	自主研发	授权
21	一种替勃龙中间体 T6 的合成方法	仙居君业 江西君业	2023-05-02	ZL202111622972.0	自主研发	授权
22	一株生物合成 22-羟基-23, 24-二降胆-4-烯-3-酮的分枝杆菌及合成方法	浙江仙居	2016-02-21	ZL2016110540202	受让	授权
23	一株能生物合成 1, 2-二氢睾内酯 (testololactone) 的简单青霉及合成方法	浙江仙居	2013-09-04	2013104006002	受让	授权
24	微生物发酵生产谷内脂的方法、工程菌及应用	浙江仙居	2017-10-30	2017110517075	受让	授权
25	一种基因工程菌及其在制备 22-羟基-23, 24-双降胆甾-4-烯-3-酮中的应用	浙江仙居	2020-11-05	2020112222785	受让	授权
26	基因工程菌及其制备 9 α , 22-二羟基-23, 24-双降胆甾-4-烯-3-酮的应用	浙江仙居	2020-11-05	2020112232664	受让	授权
27	一种细胞色素 P450 BM3 突变体及其在醋酸群勃龙合成中的应用	湖北大学, 浙江仙居	2021-10-22	202110721653.9	受让	授权



完善客户服务

经过多年发展，公司主导产品已实现 80%出口，并且欧美已经成为公司的主导市场。其中美国、德国、荷兰、瑞士、西班牙、比利时为主要出口国；亚洲主要的出口国为印度。目前，公司已成为世界前 10 强制药企业的性激素类药物首选供应商，主要包括美国强生、美国默沙东、德国拜耳、比利时默克等。同时与很多跨国制药企业建立长期的战略合作伙伴关系。在国内，公司主要与华润医药和上药集团等一流药企建立了战略合作伙伴关系，并且成为主要供应商。

负责任营销。公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等在内的法律法规，确保消费者权益和销售合规性，在开展产品销售合同签订等业务过程中，严格遵守各项法规和制度，杜绝不正当竞争行为。报告期内，公司对所有营销人员开展反不正当竞争培训，未发生责任营销方面的诉讼案件。

提高客户满意度。据 2022 年的客户满意度调查结果显示，客户满意度评分平均为 98.3 分，比起去年略有上升，影响评分的主要原因在于产品价格不符合客户预期，交货不及时，技术文件缺乏。

针对客户满意度评分相对较低的这三个方面，改进方法如下：

- 一、改进生产工艺，减少浪费，降低成本；
- 二、增加人员设备等投入，扩大产能；
- 三、业务员进行订单审查时和客户沟通生产排单现状，确定双方可接受的交期，同时每月召开产 PMC 协调会议，根据订单类型安排生产，争取做到常规大量产品随时可发，非常规特殊产品按时交货；
- 四、增加技术文件的编撰人员，优化内部衔接流程，及时有效地将技术文件提供给客户。

浙江仙居君业药业有限公司

顾客满意度调查表

R-SOP-QA-006B (1.0) 编号：2022-23 年度

十分感谢您选购我公司产品！为了提高我公司的服务质量和产品技术质量，麻烦您在百忙之中，对我公司的服务作一次评价，感谢。

调查日期：2022 年 01 月 01 日～2022 年 12 月 31 日

序号	调查项目	分值	客户打分栏
01	所提供的产品质量	25 分	25 分
02	产品价格水平	25 分	25 分
03	交货期限	20 分	20 分
04	售前、售后的沟通	10 分	10 分
05	样品提供	10 分	10 分
06	技术文件提供	10 分	10 分
总计		100 分	100 分

满意程度： 很满意 (100-80 分) 一般 (80-60 分) 不满意 (<60 分)

客户的意见及建议 (请盖章)

很满意
史清华
2022.4.10

备注：
1. 调查表回收率达 80% 以上时为有效调查，未达 80% 以上时可采用电话或其他方式调查，直到达到 80% 以上时进行统计分析。
2. 凡满意率未达设定目标时，须向责任部门下发“纠正与预防措施表”限期改善结束。

您签字、盖章后请扫描回来，或传真到 0576-87750188

客户满意度调查表

产品安全与消费者健康。安全是对产品与服务的最基本要求，也是组织机构最重要的责任。公司制定《相关方管理程序》，从各个环节严格落实产品涉及的安全，包括产品与服务的安全性、消费者健康与安全控制、产品包装与环保安全等，力求全面提升产品安全、环保安全和消费者健康。

不合格产品召回。公司严格把控产品质量，设立质量事故与消费者健康管理标准，解决产品质量问题。成立产品召回小组，如发现并经确认不合格产品出厂或产品在使用过程中出现质量问题，将立即通知相关客户停用或隔离该批次产品，产品召回小组组织对该批次未使用产品进行召回，同时对客户损失进行确认和赔偿；组织对质量事故进行调查分析，制定整改措施及责任认定，并对整改效果进行确认。

2022 年不合格产品召回次数为 0，无产品质量问题导致的安全事件。

 浙江仙居君业药业有限公司 Zhejiang Xianju Junye Pharmaceutical Co., Ltd.		版 本: 1.0 日期: 2022.01.14 编制人: 2022.01.13 审核日期: 2022.01.13
STANDARD OPERATING PROCEDURE		
题目: 产品召回 Title: RECALL OF PRODUCTS		
起草/修订人/日期 Withdrawn/Revised by / Date 张俊超 2022.01.13	部门主管审核/日期 Dept. Head Checked By / Date 王 亮 2022.01.16	QA 审核/日期 QA Checked By / Date 王 亮 2022.01.16
批准人/日期 Approved By / Date 王 亮 2022.01.25		
分 发: QA 销售/Sales 仓库/Warehouse		
Distribution:		
目的: PURPOSE: 制订当危及产品的质量、安全或功效的缺陷被确定时,从市场(仓库、客户等)召回产品的程序。		
范围: SCOPE: 适用于公司生产的所有产品。		
参考文件: REFERENCE AND ATTACHMENT: SOP的编号 SOP TITLE 记录/附件/题目 FORMS/ATTACHMENTS/TITLE GS-4004 产品召回处理 附件 1: 产品召回计划 GS-4006 用户投诉处理 附件 2: 产品召回通知单 GS-4010 不合格物料的处理和预防 附件 1: 产品召回报告 附录 2: GS-4007.01SOP 试稿		
定 义: DEFINITIONS: N/A		
产品召回: 是指生产前已经送到批发商、零售商或最终用户手上的产品(“药品”或“医药中间体”)召回。典型原因是所有售出的产品被发现存在缺陷。		
流 程: PROCEDURE: 责 任 人 操 作 RESPONSIBILITY ACTION		
1. 召回原则		
QA	1.1 导致产品召回的原因,包括但不限于:	
	1.1.1 在稳定性研究、留样观察、偏差调查、客户投诉处理、内审自检、供应商审计中发现质量问题,调查后自愿召回某个产品受影响的某些批次。	
	1.1.2 到货检验、使用过程、制剂稳定性研究、供应商审计等发现问题,不符合法规和法定标准,或有可能引起安全性、疗效隐患。	
	1.1.3 药品监督管理部门抽检不合格或命令召回。	
	1.1.4 产品的包装、标签存在缺陷,如:标签错误;打印错误。	
QA	2. 召回分级	
	2.1 根据产品存在的安全隐患的严重程度,将召回分为:	
	2.1.1 一级召回:产品可能严重危害身体健康的召回	
	2.1.2 二级召回:产品可能暂时危害身体健康或对身体健康造成可逆危害的召回;	
	2.1.3 三级召回:产品一般不会引起健康危害,但由于其他原因需要召回。	

产品召回管理程序

打造可持续供应

供应商管理

公司对供应商实行全方位管理，从供应商自评、供应商评估、供应商现场审计等各方面制定出一套科学有效的管控措施，使得公司在原材料采购源头加强监管。

2022 年，采购部门应相关方和审计要求建立可持续采购政策和目标，并将可持续采购标准纳入到供应商要求和部门、人员考核，2022 年经人力部考核数据，上半年和下半年考核平均分为 91 分，基本达到考核目标。采购部门按照供应商管理程序，对供应商进行社会责任风险评估、签订供应商行为准则、现场审计、考核等流程完成可持续采购任务。

供应商管理举措

• 供应商自评

公司制定了 SMP-EHS-012《相关方管理程序》，规定初步筛选出适宜供应商后，由采购部向供应商发放《供应商行为调查和风险评估表》、《供应商信息安全调查表》《供应商尽职调查问卷》进行自评，将供应商反馈的《供应商行为调查和风险评估表》及其附件资料等信息提供给 EHS 部，由 EHS 审核确认资料是否齐全、内容是否完整、填写是否符合要求。

• 供应商评估

采购部组织相关部门（QA、设备工程、EHS 部）成立评审小组，对提供 I 类物料、II 类物料和 III 类物料的生产类物料厂商进行评审；供应商评审项目包括供应商的经营状况、供货能力、资质全面性、产品质量、技术能力、安全环保、社会责任等方面。评审小组评估合格后，根据物料分类

要求，决定是否需要供应商进行现场审核。物料制造厂、加工厂需要审核的按照《供应商社会责任审计检查表》进行现场评审，符合要求的列入合格供应商名录。针对原材料制造厂及加工厂需增加《供应商行为准则》审核。

● 供应商现场审计

为确保公司的业务连续性，采购部应定期组织 EHS 部、QA 部等专业人员对供应商进行现场审计，审计频率要求 I 类物料应不低于 3 年 1 次，II 类物料应不低于 5 年 1 次，III 类物料为随机抽选进行审计。具体按照制定的年度审计计划执行，审计大纲按照《供应商社会责任审计检查表》。

本地化采购

公司注重为本地区经济发展做贡献，优先使用本地供应商。目前和公司有经常性业务往来的设备和原料总供应商共 2310 个，其中台州市供应商 495 个，占比 21%；本地采购支出 2600 万元，占公司总采购支出的 8.6%。

推进绿色采购

公司在采购活动中，推广绿色低碳理念，优先采购环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和可回收利用的材料。

在选择供应商时，优先使用低毒易降解的环保产品。在签订合同时明确责任要求：供方需要确保在产品原材料、生产、包装、运输、装卸过程中符合环保相关要求。

公司还要求对供应商开展环境评估，无重大负面环境影响供应商，新供应商参与环境评估的比率达到 100%。



采购员培训

安全生产

深化安全管理

君业坚持“安全第一，预防为主，本质安全”的安全生产方针，从强化安全生产意识，到抓实安全文化教育，从机械设备安全检查到确保设备规范操作，从劳保用品使用到职业病防范，从应急能力到安全培训，都制定了规范化的安全生产操作流程。

根据《安全生产法》的规定及公司安全管理的需要，制定了《安全生产责任制管理程序》《安全风险管控管理程序》。从安全生产、风险管控、职业健康管理等方面制定了管理目标和操作程序，加强安全监督管理工作，防止和减少安全事故发生。

君业药业 2022 年安全生产绩效

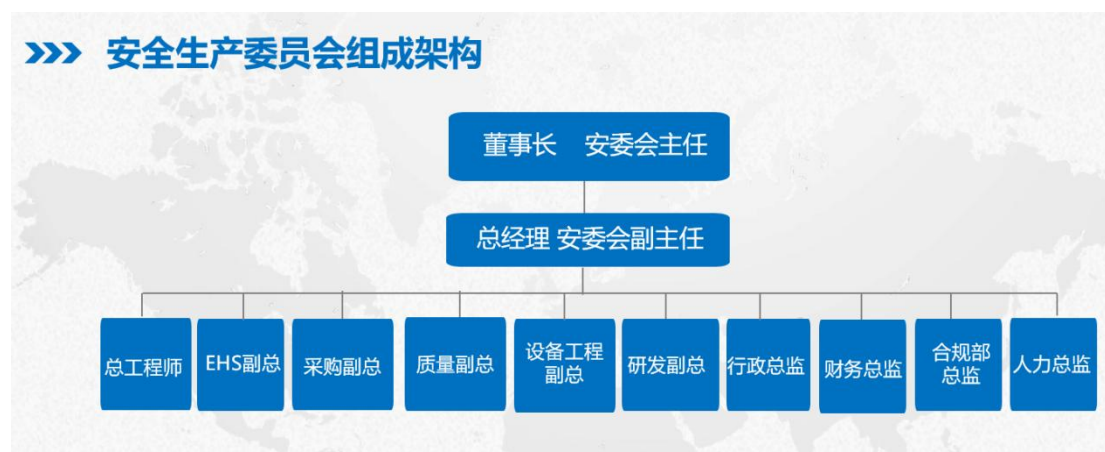
2022 年数据	仙居	江西
员工体检人数	512 人	194 人
体检人数占比	86.50%	96%
体检支出总额	19.9349 万元	5.5166 万元
劳保用品支出金额	98.89 万元	12.72 万元
防疫支出金额	7.8250 万元	1 万元
安全防护设施投入金额	551.8 万元	197.4 万元
2022 年参与安全培训人次	621 人	219 人
其中女性人数	169 人	50 人
培训总支出	25 万元	6.5068 万元
人均年培训小时数	44.646 学时	21.7 学时
职业健康管理体系覆盖的人数	621 人	219 人
体系覆盖比例	100%	100%
采取过员工健康安全风险评估的产所占比	100%	100%

提高安全能力

完善 EHS 管理体系

公司始终把安全生产放在首要位置，公司 EHS 工作以管理体系为基础，借助各项 EHS 管理工具和方法，提升 EHS 管理水平。

我们已建立 ISO14001/ ISO 45001 环境/职业健康安全管理体系，成立安全 (EHS)委员会(简称安委会)作为公司的最高安全生产管理领导机构，下设 EHS 安全部为安全生产管理机构，负责公司日常职业健康、安全生产管理工作，配备了 15 名专职安全管理人员，3 名注册安全工程师。建立了较完善安全管理制度，制定了生产安全事故应急预案，设立了应急救援指挥领导小组，由主要负责人负责，有关各部门负责人均明确了职责。目前各部门方针目标和管理方案得到了较好的执行且符合体系要求，识别和获取了相关的法律法规和其他要求，并能贯彻执行，环境、职业健康安全管理体系运行良好。以下为健康安全委员会架构图：

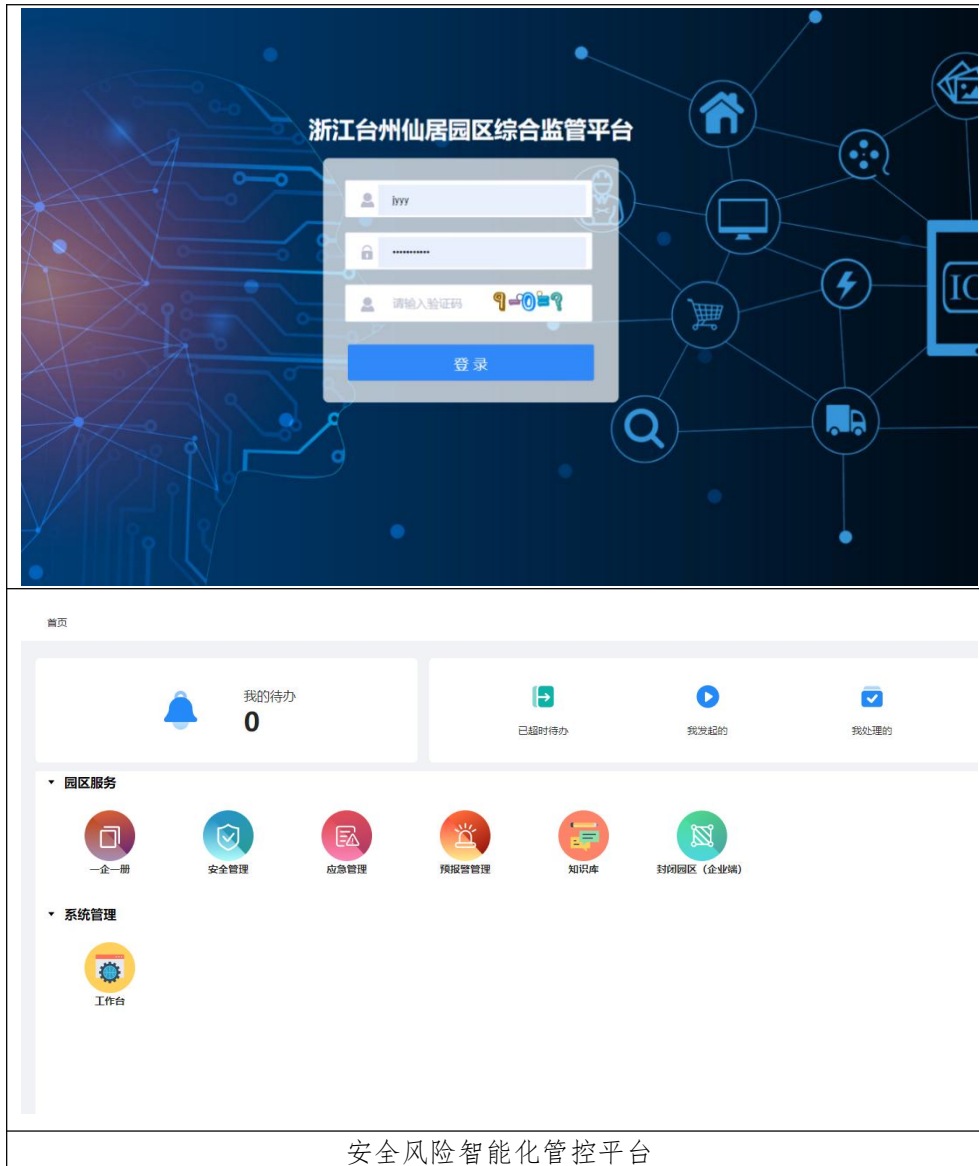


应对安全风险

公司建立了风险管控与隐患排查治理责任制度，风险点辨识、评估制度，安全风险分级管控制度等相关制度，建立了完善安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保管理层和每名员工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。建立了隐患排查治理制度，制定符合企业实际的隐患排查治理清单，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患。

同时，在安全生产组织架构的基础上成立由 EHS 副总负责、公司各职能部门、相关专业技术人员参与的安全风险管控体系领导小组，负责公司安全风险管控体系的运行和工作，并依据公司安全生产责任制确定其职责。领导小组有注册安全工程师参与。针对本企业类型和特点，制定科学的安全风险辨识程序和方法，全面开展安全风险辨识和评估。根据风险评估的结果，针对风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。





压实安全责任

开展安全宣贯。2022年，公司全面提升安全管理水平，加大安全生产培训力度，强化安全生产知识培训，增强全员安全意识。仙居厂区累计组织13次公司安全教育培训，12次外来承包商特殊作业安全培训。组织公司级安全培训频率为一个月1次左右。以部门、车间为小组，日常组织开展安全生产班前会、早会、培训等安全班组活动。江西公司全年组织健康安全培训12次。



安全生产培训

增强应急能力。公司加强安全应急管理，提高预防与处置突发事件的能力。公司定期修订应急预案，并开展应急预案的演练，组建了公司安全应急队伍，具备随时应对突发事件的处置能力。

2022 年仙居厂区按照应急预案演练计划共完成火灾灭火、逃生疏散等 13 次应急演练，义务消防队组织拉练、灭火实操等演习共 17 次，平均每个月两次；江西厂区共完成 11 次应急演练。



重视职业健康

公司不断完善职业健康安全管理体系，强化职业健康监管，尽可能降低潜在职业健康风险。公司依据《中华人民共和国职业病防治法》制定了《基于风险的职业卫生暴露评估管理程序》、《防尘防毒管理制度》、《API 全过程管理程序》

等，加强有毒、有害作业场所的职业病防治管理，预防、控制职业危害。

强化职业健康管理举措

➤职业健康防治教育：严格执行管理规定，结合现场对员工进行安全方面的培训；建立职业健康管理程序，进行职业危害告知、培训、监管等；执行岗位风险管理，降低危害因素。



➤职业病危害因素检测：每年度定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开检测结果。

➤劳动保护：为所有可能接触到职业病危害因素的员工提供适用的、符合要求的个人劳动防护用品和防护装备。



- ▶员工健康监护：开展员工职业健康体检、职业健康监护档案建档工作。
- ▶危险化学品管理：公司使用的中间体和原料药均编制了 MSDS，贮存或使用危险化学品的岗位，参照 SDS 编制安全周知卡上墙，使岗位人员必须掌握物料的危险特性，禁忌物应急处置方法等内容。现场参照 SDS 要求配置了相关的应急物资和消防安全、健康防护器材及设备、设施。严格危险化学品出入库管理，公司的化学品分门别类贮存于独立的仓库内，贮存场所符合环保和安全的各项要求。



- ▶工伤防范：为应对出现的工伤情况，保障职工人身安全，制定工伤与应对流程。最大可能降低和消除事故对职工造成的伤害。
- ▶隐患排查：日常组织公司级、部门级、各部门自查等各级健康、安全、环境检查，通过深入细致的现场检查，及时发现各部门存在的突出问题和管理漏洞，对检查出的安全隐患制定整改方案，采取针对的措施，要求立即实施整改，从源头上消除各类安全隐患，坚决筑牢假期安全防线。



职业健康绩效

截至 2022 年底，公司职工职业病发生率为 0，重大设备事故为 0；重大人身伤亡事故为 0；全年落实职业危害告知率 100%；组织职业健康及职业病防治培训 6 次，参与人数 1200 人次。

环境保护

执行环保制度

公司秉承“清洁生产，保护环境，人人有责”的环境保护方针，在生产、经营、服务活动中节约水、电、燃料等能源，降低原辅料等资源消耗，持续推进清洁生产，建设绿色企业。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关国家法律法规，不断强化环境管理。公司已制定《土壤和地下水污染防治管理程序》《废弃物全过程管理程序》等内部管理制度，明确各级环境管理责任，采取针对污染物管理措施，落实环境风险分级管控机制，做好环境应急管理工作，严格监管污染排放，努力实现污染排放最小化。

公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，并切实执行 ISO14001 标准要求，实施全面环境管理，不断完善环境管理体系。

实施减污降碳

公司制定了若干关键环境管理控制程序，分别是公司根据法律法规及相关部门的规定和公司的实际情况，制定了如下控制程序：《土壤、地下水污染隐患排查与治理控制程序》《能源管理控制程序》《水污染防治控制程序》《水资源控制程序》《废弃物管理控制程序》《废气污染治理控制程序》《噪声污染控制程序》《突发环境事件隐患排查及治理制度》等，并严格按控制程序执行。

公司近三年未发生重大污染事故或重大生态破坏事件，环境绩效良好。公司没有位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点。

君业药业 2022 年环境投入与培训情况

环保总投入	1.2 亿元
节能技改总投入	60 万元

落实能源管理

君业药业高度重视能源管理，公司已成立清洁生产领导小组，持续不断地推进企业的清洁生产工作。依据《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《能源管理控制程序》等内部管理制度，加强节能减排管理。积极推广清洁能源，以及新技术、新工艺、新材料、新材料的应用，不断提高公司生产工艺和装备的节能水平，努力提高能源使用效率，落实节能降耗。



能源管理举措：

公司制定能源管理工作程序，2023 年 8 月已完成能源体系认证，积极推广新技术、新工艺、新材料，不断降低能源消耗水平，提高能源利用率和经济效益。目前公司的能源主要包括煤、电、蒸汽、汽油、压缩空气等。

- 设备改进：公司在设备选型时考虑设备的耗电情况，尽可能采用耗电低的机械设备；对耗能较大的设备进行改造并逐步替代；
- 用电管理：各车间在作业时，尽量减少设备的无负荷运转时间；关闭可停机设备电器的电源；优选节能型灯管和低能耗办公设备；
- 空调系统：空调室内温度设定夏季不超过 26℃、冬季不能超过 22℃为宜；下班前半小时关闭空调；
- 计量管理：健全能源消耗统计和能源利用状况分析制度；
- 节能教育：组织有关人员参加节能培训。

君业药业能源消耗统计表

类别	2020 年	2021 年	2022 年	场所
汽油（吨）	39.23	30.83	32.17	仙居
柴油（吨）	14.92	18.71	19.21	
天然气（m ³ ）	76300	162500	198100	
煤（吨）	4188.2	5349.26	2577.49	江西
电力（万 kW·h）	1617	2449	3591	仙居
热力（GJ）	108516.6	115132.5	150425	
电力（万 kW·h）	709.44	1058.45	1002.12	江西
热力（t）	/	/	4277686	

原材料管理与使用

公司主要制造原材料，均采用材质质量高和绿色环保材料。原材料各项指标均符合国家标准质量相关要求。梳理、完善供应商物料准入业务流程，做到物料准入职责清晰化、工作流程化、标准化、规范化，促进了各战线加快原材料开发和准入进程。

君业药业物料消耗统计表

(单位用总量或体积)	类别	2020 年	2021 年	2022 年	场所
可再生材料	多层板 (张)	1000	920	350	仙居
	木托盘 (个)	326	30	202	
	纸张 (箱)	256	210	239	
	纸板桶 (只)	900	753	200	
	纸板箱 (只)	7255	7942	2790	
	缠绕膜 (KG)	1650	414	414	
	聚乙烯袋 (只)	22 万	16 万	11.2 万	
	塑料托盘 (只)	1012	980	920	

溶剂回收

公司生产过程中涉及到危险化学品溶剂回收，溶剂回收系统安装了DCS安全控制系统。在生产中努力提高溶剂的回收率，这对于降低生产过程的溶剂损耗、保证安全生产、保持良好工作条件、提高产品质量、环境保护等都是及其重要的。

浙江仙居药业股份有限公司
安全操作规程(SOP)
编号 Code: EHS-SOP-G-05-007
版本 Version: 02.1
修订日期 Rev. Date: 2023.06.20
页码 Page: 第 1 页 共 12 页

回收叔丁醇安全操作规程

修订内容 Revised

版本号	执行日期	变更项目
01	2020.02.10	新订
02	2023.03.05	自动化提升改造修订
02.1	2023.06.20	修订: 5.1 表6中试剂及产品指标、质量标准和检测方法, 即增加过氧化物检测, 5.3 工艺参数增加回流速度、压力、液位、报警值及联锁值等安全控制点。 补充: 4.4 表2关键生产仪表安全附件一览表。 补充: 6.3.0 氮气置换标准流程。

起草、审阅和批准 Prepared, Reviewed & Approved

程序	起草	部门/车间	会审	审核/审批	批准
Prepared by	郑崇伟	EHS部	系统分管理员	EHS部	总经理
Reviewed by	张明伟	生产部	王平宇	郭良选	张峰斌
Approved by	郑崇伟	张明伟	王平宇	郭良选	张峰斌

分发部门 Distribution (发)

分发部门	数量	接收人	日期
董事长	01	√	
总经理	02	√	
技术部	03	√	
生产部	04	√	
工程部	05	√	
财务部	06	√	
人力资源部	07	√	
销售部	08	√	
采购部	09	√	
储运部	10	√	
质检部	11	√	
设备部	12	√	
维修部	13	√	
安全部	14	√	
环保部	15	√	
行政部	16	√	
人力资源部	17	√	
财务部	18	√	
销售部	19	√	
采购部	20	√	
储运部	21	√	
质检部	22	√	
设备部	23	√	
维修部	24	√	
安全部	25	√	
环保部	26	√	
行政部	27	√	
人力资源部	28	√	
财务部	29	√	
销售部	30	√	
采购部	31	√	
储运部	32	√	
质检部	33	√	
设备部	34	√	
维修部	35	√	
安全部	36	√	
环保部	37	√	
行政部	38	√	
人力资源部	39	√	
财务部	40	√	
销售部	41	√	
采购部	42	√	
储运部	43	√	
质检部	44	√	
设备部	45	√	
维修部	46	√	
安全部	47	√	
环保部	48	√	
行政部	49	√	
人力资源部	50	√	
财务部	51	√	
销售部	52	√	
采购部	53	√	
储运部	54	√	
质检部	55	√	
设备部	56	√	
维修部	57	√	
安全部	58	√	
环保部	59	√	
行政部	60	√	
人力资源部	61	√	
财务部	62	√	
销售部	63	√	
采购部	64	√	
储运部	65	√	
质检部	66	√	
设备部	67	√	
维修部	68	√	
安全部	69	√	
环保部	70	√	
行政部	71	√	
人力资源部	72	√	
财务部	73	√	
销售部	74	√	
采购部	75	√	
储运部	76	√	
质检部	77	√	
设备部	78	√	
维修部	79	√	
安全部	80	√	
环保部	81	√	
行政部	82	√	
人力资源部	83	√	
财务部	84	√	
销售部	85	√	
采购部	86	√	
储运部	87	√	
质检部	88	√	
设备部	89	√	
维修部	90	√	
安全部	91	√	
环保部	92	√	
行政部	93	√	
人力资源部	94	√	
财务部	95	√	
销售部	96	√	
采购部	97	√	
储运部	98	√	
质检部	99	√	
设备部	100	√	

浙江仙居药业股份有限公司
安全操作规程(SOP)
编号 Code: EHS-SOP-G-05-013
版本 Version: 02.1
修订日期 Rev. Date: 2023.06.20
页码 Page: 第 1 页 共 12 页

回收叔丁醇安全操作规程

修订内容 Revised

版本号	执行日期	变更项目
01	2020.02.10	新订
02	2023.03.05	自动化提升改造修订
02.1	2023.06.20	修订: 5.1 表6中试剂及产品指标、质量标准和检测方法, 即增加过氧化物检测, 5.3 工艺参数增加回流速度、压力、液位、报警值及联锁值等安全控制点。 补充: 4.4 表2关键生产仪表安全附件一览表。 补充: 6.3.0 氮气置换标准流程。

起草、审阅和批准 Prepared, Reviewed & Approved

程序	起草	部门/车间	会审	审核/审批	批准
Prepared by	郑崇伟	EHS部	系统分管理员	EHS部	总经理
Reviewed by	张明伟	生产部	王平宇	郭良选	张峰斌
Approved by	郑崇伟	张明伟	王平宇	郭良选	张峰斌

分发部门 Distribution (发)

分发部门	数量	接收人	日期
董事长	01	√	
总经理	02	√	
技术部	03	√	
生产部	04	√	
工程部	05	√	
财务部	06	√	
人力资源部	07	√	
销售部	08	√	
采购部	09	√	
储运部	10	√	
质检部	11	√	
设备部	12	√	
维修部	13	√	
安全部	14	√	
环保部	15	√	
行政部	16	√	
人力资源部	17	√	
财务部	18	√	
销售部	19	√	
采购部	20	√	
储运部	21	√	
质检部	22	√	
设备部	23	√	
维修部	24	√	
安全部	25	√	
环保部	26	√	
行政部	27	√	
人力资源部	28	√	
财务部	29	√	
销售部	30	√	
采购部	31	√	
储运部	32	√	
质检部	33	√	
设备部	34	√	
维修部	35	√	
安全部	36	√	
环保部	37	√	
行政部	38	√	
人力资源部	39	√	
财务部	40	√	
销售部	41	√	
采购部	42	√	
储运部	43	√	
质检部	44	√	
设备部	45	√	
维修部	46	√	
安全部	47	√	
环保部	48	√	
行政部	49	√	
人力资源部	50	√	
财务部	51	√	
销售部	52	√	
采购部	53	√	
储运部	54	√	
质检部	55	√	
设备部	56	√	
维修部	57	√	
安全部	58	√	
环保部	59	√	
行政部	60	√	
人力资源部	61	√	
财务部	62	√	
销售部	63	√	
采购部	64	√	
储运部	65	√	
质检部	66	√	
设备部	67	√	
维修部	68	√	
安全部	69	√	
环保部	70	√	
行政部	71	√	
人力资源部	72	√	
财务部	73	√	
销售部	74	√	
采购部	75	√	
储运部	76	√	
质检部	77	√	
设备部	78	√	
维修部	79	√	
安全部	80	√	
环保部	81	√	
行政部	82	√	
人力资源部	83	√	
财务部	84	√	
销售部	85	√	
采购部	86	√	
储运部	87	√	
质检部	88	√	
设备部	89	√	
维修部	90	√	
安全部	91	√	
环保部	92	√	
行政部	93	√	
人力资源部	94	√	
财务部	95	√	
销售部	96	√	
采购部	97	√	
储运部	98	√	
质检部	99	√	
设备部	100	√	

回收溶剂安全操作规程

浙江仙居药业股份有限公司 第一页 共三页 R-SOP-5013-1101 (1.0)

回收叔丁醇水溶液记录

地点: 回收车间

批号: 1099A230012

批记录签发

部门	签名	日期
QA 发放人	叶小波	2023.10.11
生产接收人	王平宇	2023.10.12

浙江仙居药业股份有限公司 第二页 共三页 R-SOP-5013-1101 (1.0)

操作步骤	日期	结束时间	记录人	复核人
1. 检查设备配置是否与工艺相符, 是否干净。	2023.10.12	09:00	王平宇	叶小波
2. 确认 V02-R-001 已清洁并准备就绪。 如有准用证, 确认其在有效期内。 负责人确认签名/日期: 王平宇	2023.10.12	09:10	王平宇	叶小波
3. 将待回收叔丁醇水溶液打入 5000 L 专用反应釜, 打完后关闭阀门。 注: 佩戴好防护用品, 压力时做好防静电保护, 压力结束取样检测酒精浓度, 不得超标, 结果出来填写回收率表格。	2023.10.12	09:50	王平宇	叶小波
4. 将 V02-R-001 打开蒸汽加热至 70°C 至 110°C 减压蒸馏。	2023.10.12	10:50	王平宇	叶小波
5. 反应釜温度 25-30 分钟记录一次。			记录人	复核人

时间	温度	记录人	复核人	时间	温度	记录人	复核人
10:30	76.7	王平宇	叶小波	15:03	97.12	王平宇	叶小波
11:00	78.2	王平宇	叶小波				
11:50	80.32	王平宇	叶小波				
12:00	81.49	王平宇	叶小波				
12:50	82.17	王平宇	叶小波				
13:00	83.52	王平宇	叶小波				
13:30	84.18	王平宇	叶小波				
14:00	87.02	王平宇	叶小波				
14:30	91.92	王平宇	叶小波				

溶剂回收记录

2022 年君业药业溶剂回收统计表

浙江厂区										
项目	回收三乙胺	回收乙醇	回收甲苯	回收吡啶	回收丙酮	回收乙酸乙酯	回收 2-甲基四氢呋喃	回收二氯甲烷	回收异丙醚	回收叔丁醇
回收套用溶剂量 (kg)	51.5	704.5	1436	530	13.8	90.5	928	375	67.2	1440
进料总量 (kg)	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	6244.6	20761
循环利用的进料总量占比	0.82%	11.28%	22.98%	8.49%	0.22%	1.45%	14.87%	6%	1.07%	6.93%
江西厂区										
项目	回收三乙胺	回收乙醇	回收甲苯	回收 DMF	回收丙酮	回收醋酸乙酯	回收四氢呋喃	回收二氯甲烷	回收异丙醚	回收乙腈
回收套用溶剂量 (kg)	9	1274	447	490	508	975	490	485	25	1032
进料总 (kg)	10576	5490	2769.5	10576	5490	10576	10576	10576	2769.5	10576
循环利用的进料总量占比	0.08%	23.21%	16.14%	4.63%	9.25%	9.22%	4.63%	5%	9.03%	9.76%

水资源管理

水资源管理目的：为了降低水资源的消耗，合理用水、节约用水。

水资源管理措施：优先选用技术成熟、水资源消耗低的工艺技术和环保产品；逐步淘汰水资源浪费严重的产品和设备；严格限制地下水的开采；按规定办理“取水许可证”，严格控制取水量（地表水和地下水）。

1、各部门制定节能降耗年度工作目标和计划，并检查和总结计划执行情况。（七月中旬以前完成上半年度节能计划执行情况小结；次年一月中旬完成年度节能计划执行情况总结）。

水、电、汽消费数量由能源管理人员根据总表及分表数据按月统计上报。

2、主要用水部门实行分表考核，设有专人负责抄表，根据供水指标实行计划用水，建立供水责任制度。每月月底公司水、电的一、二级计量由能源管理人员负责抄表、统计、汇总。用水人员发现跑、冒、滴、漏现象应及时报修。对冷却水和锅炉凝结水应重复利用或一水多用。

加强宣传：培养员工节约用水的意识，杜绝常流水等浪费水资源的现象；尽量减少或不使用自来水冲洗地面。

废水“全过程”管控：

1、雨水沟明沟化：企业投入 59.3 万元，采用不锈钢制作沟槽或对混凝土浇筑的沟墙进行防腐防渗处理，雨水经在线检测达标后排放，预防雨水超标排放，降低水污染环境风险。



防腐防渗处理沟墙



不锈钢雨水沟

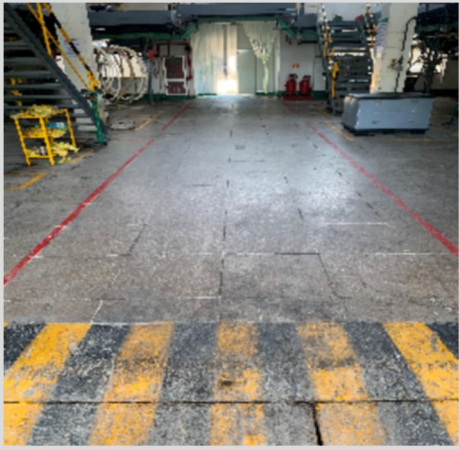
2、围堰防腐：各生产车间为大理石铺设未做水泥硬化、防腐、防渗处理。罐区地面已作硬化、但未做防腐、防渗处理。车间外罐区部分围堰破损。现厂区增加围堰收集，采用五油三布处理，做好防腐防渗，确保晴天无雨水，雨天无污水。



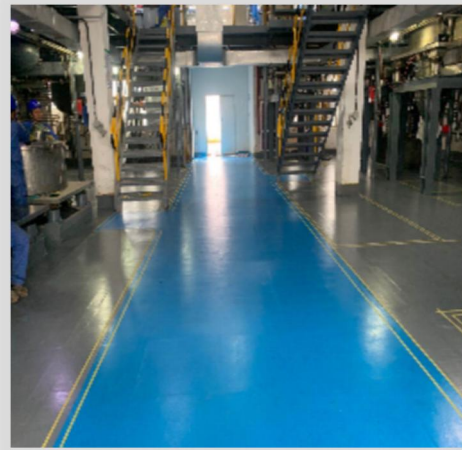
车间外围堰防腐



罐区地面防腐



车间整改前地面



车间内防腐水泥硬化、防腐

3、在线监测系统：厂区雨污分类，分别设置雨水排放口与污水排放口，并分别设置在线监测系统。



污水排放口



污水在线监测系统



雨水排放口






雨水在线监测系统

4、地下池体可视化：原料储存采用地上罐储存，应置于防腐防渗处理的围堰内，设置液位计、流量计等自动监控设备，并配备相应的环保收集设施。



二厂区原料储罐

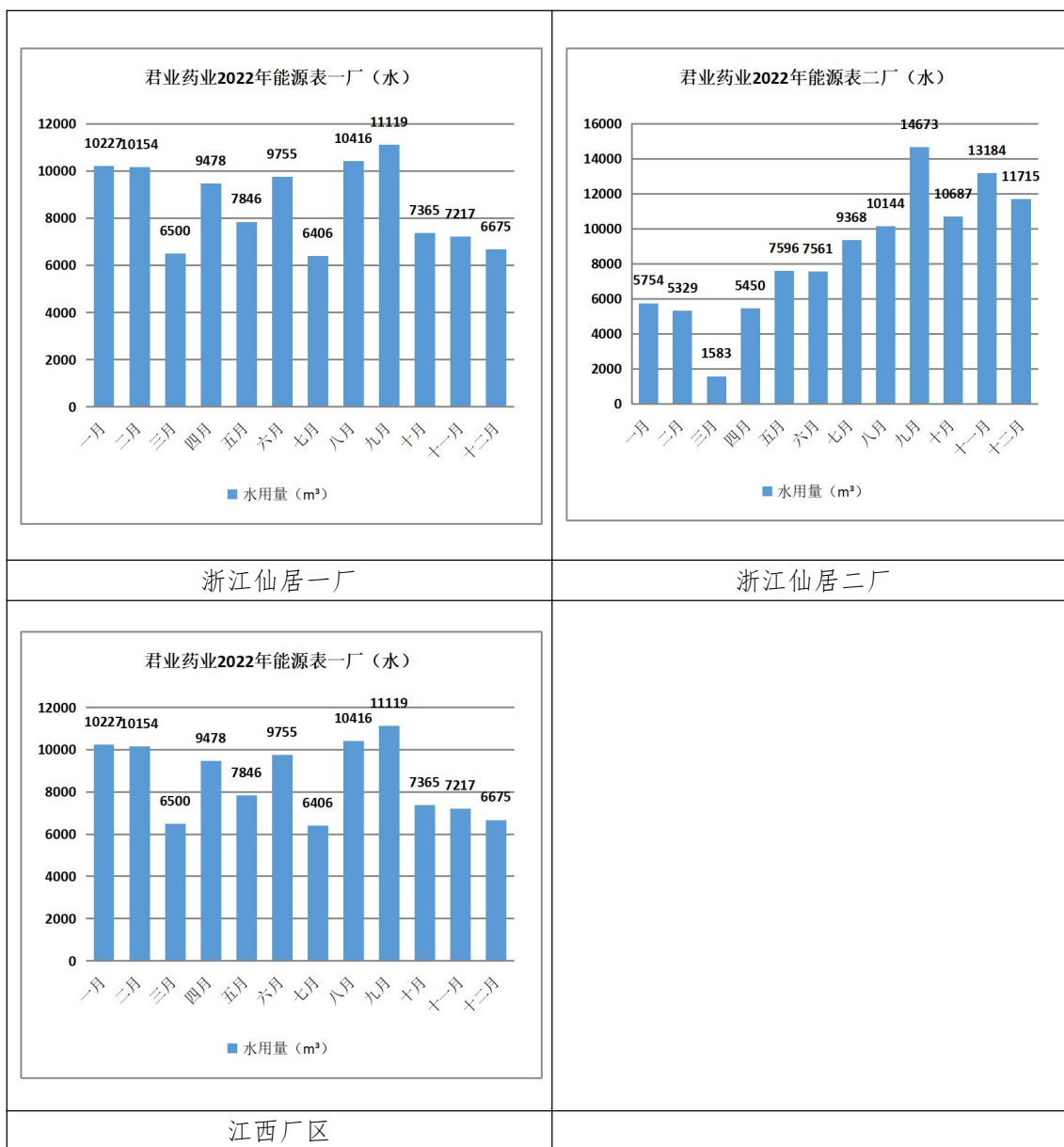
5、精准计量：车间废水采用分质分类收集方式，分为高浓废水罐与低浓废水罐，置于防腐防渗处理的围堰内，并设置液位计、流量计等自动监控设备。

		
流量计	“池中罐”	“地上罐”

6、设备更新：我司投资 1.2 亿新建全地上污水处理站并投入使用，停用老污水站，建设内容包括：多功能组合池、6 台 400t/d 厌氧反应器、2 套 800t/d 生化系统组合池。通过全地上式建设，池底设防渗膜，有效预防渗漏，降低水污染环境风险；双线独立运行模式设计，低负荷时采用单线运行，可降低运行成本；引进了中科院厌氧反应器（UASB）废水处理工艺，除了提高废水处理能力外，对产生的沼气回收利用，实现节能降耗。

	
15000m ³ /hRTO 废气处理系统	60000m ³ /h 三级喷淋废气处理系统
	
6 台 400t/d 厌氧反应器	2 套 800t/d 生化系统组合池

君业药业 2022 年用水量统计表



2022 年浙江仙居君业药业有限公司水中污染物排放量统计表

序号	时间	PH 值	化学需氧量 (mg/L)	化学需氧量总量 (t)	氨 氮 (mg/L)	氨氮总量 (t)	总 氮 (mg/L)	总氮总量 (t)	废水瞬时流量 (升 / 秒)	废水流量总量 (m³)
1	2022-1	7.97	277.22	3.68	0.8918	0.0118	35.055	0.4684	4.94	13274.64
2	2022-2	7.954	275.84	3.2543	3.4398	0.0413	31.755	0.3763	4.88	11797.92
3	2022-3	7.472	231.32	2.9329	0.5444	0.0069	24.874	0.317	4.73	12666.96
4	2022-4	8.014	219.56	2.9018	1.1113	0.0147	24.604	0.3252	5.1	13216.68
5	2022-5	8.379	203.19	2.9883	0.6892	0.0101	28.9	0.425	5.52	14706.72
6	2022-6	8.498	185.9	3.5985	0.6632	0.0128	36.877	0.7154	7.54	19357.2

7	2022-7	8.405	239.25	2.1189	0.7868	0.007	36.103	0.3197	3.31	8856.36
8	2022-8	8.221	193.43	1.8213	0.404	0.0038	38.89	0.367	3.51	9415.08
9	2022-9	8.391	221.45	2.4397	1.4155	0.0155	40.071	0.441	4.25	11008.8
10	2022-10	8.496	269.15	2.3007	1.0697	0.0091	29.354	0.2509	3.61	8548.2
11	2022-11	7.978	145.4	2.014	3.7579	0.0521	23.689	0.3272	5.35	13858.704
12	2022-12	8.22	101.49	1.7761	0.3728	0.0065	26.686	0.467	6.53	17500.14
合计		97.998	2563.2	31.8265	15.1464	0.1916	376.858	4.8001	59.27	154207.404

2022年江西君业生物制药有限公司水中污染物排放量统计表

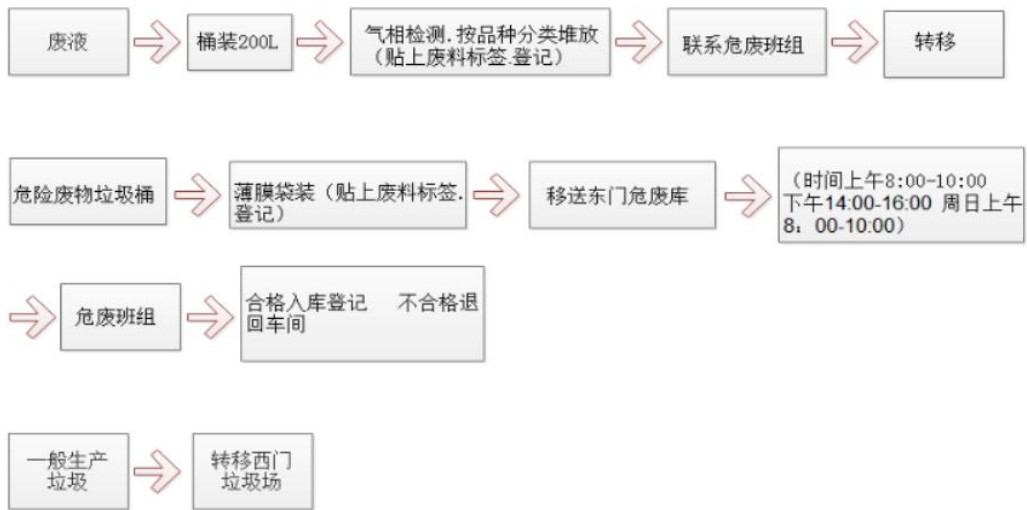
序号	时间	pH值	化学需氧量 (mg/L)	化学需氧总量 (t)	氨氮 (mg/L)	氨氮总量 (t)	废水瞬时流量 (升/秒)	废水流量总量 (m3)
1	2022-1	7.447	341	6.3292	1.05	0.0619	6.932	18574
2	2022-2	7.41	275	3.1465	7.009	0.0799	4.714	11403
3	2022-3	7.384	364	7.1872	11.766	0.2315	7.337	19676
4	2022-4	7.051	316	6.2127	12.06	0.2385	7.581	19676
5	2022-5	7.988	300	2.0307	8.012	0.0584	2.719	7289
6	2022-6	8.034	351	7.0392	9.012	0.1798	7.696	19979
7	2022-7	9.516	375	8.6525	10.414	0.2399	8.599	23038
8	2022-8	7.77	350	7.5291	9.162	0.196	7.986	21413
9	2022-9	8.639	359	7.4047	7.372	0.1515	7.928	20564
10	2022-10	7.751	376	7.4408	11.578	0.229	7.384	19784
11	2022-11	7.515	373	9.4738	8.861	0.2243	9.756	25301
12	2022-12	7.334	379	7.6019	12.72	0.2545	7.465	19999

固体废弃物管理

公司强化固体废弃物管理流程，严格按照《国家危险废物名录》进行危险废物识别，设定危废暂存间，建立危险废物管理台账，加强收集、贮存、运输、处置全过程全方位管理，落实检查考核监督，委托有资质的单位依法实施无害化安全处置，避免造成环境污染。无害化处理率达 100%，无环境污染及破坏事件发生。

危废转移流程图

化验室：



危废管理

公司制定《废弃物全过程管理程序》，危废管理落实到专人，责任制度张贴上墙。设立符合标准要求的危废仓库，严格分区存放危废，规范设置警示标识、危废包装标签、周知卡、危险废物识别标志等。

浙江仙居君业药业有限公司 2022 年废弃物产生及转移汇总表			
危废名称	2022 年产生量 (kg)	2022 年转移量 (kg)	处置方式
废包装材料	70,710	71,140	焚烧
高沸物 (271)	1,253,928	1,195,111	焚烧
废液	630	1,000	焚烧
废溶剂	399,165	373,410	焚烧
废盐	685,875	668,983	综合利用/填埋
滤渣	97,088	102,982	焚烧
废活性炭	79,943	76,241	焚烧
废水处理污泥	702,729	701,445	综合利用
发酵渣、干菌丝	654,830	669,374	综合利用
废矿物油	1,284	1,194	焚烧
发酵高沸物 (276)	33,853	28,690	焚烧
废石棉	327	327	焚烧
铬泥	95,561	97,710	再循环
硅藻土	35,257	30,380	焚烧
总计	4,111,180	4,017,987	

注：统计数据包含君业仙居总部及江西厂区

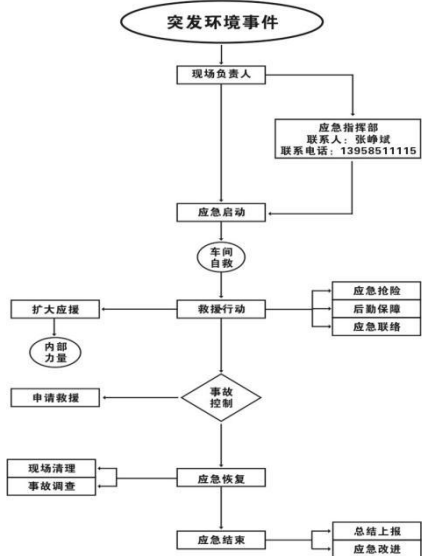


危废仓库

危废堆场现场应急处置措施

风险事故类型	泄漏	发生地点/岗位	危废堆场
涉及危险物质	废盐、高沸物、废溶剂、废水处理污泥、滤渣等		
潜在环境影响	危废及其渗出液泄漏进入附近水体或土壤造成水环境或土壤污染		
应急联络方式	企业内部24小时应急报警电话：0576-87711561		
应急救援器材	砂土、防毒面具、橡胶手套、危废储存容器等		
应急操作要点	<p>1、事故报告</p> <p>①当管理人员或值班人员在危废堆放场内发现防腐地面、墙体、围堰破损，以及危险废物泄漏等事故时，立即汇报负责人，启动车间级应急响应。</p> <p>2、紧急控制</p> <p>①所有参与应急人员取用仓库附近的应急防护装置，一线操作人员穿戴防护服、防毒面具等。</p> <p>②关闭雨水排口阀门，开启事故应急池，收集泄漏液体及消防废水。</p> <p>3、固废处置</p> <p>①当为危险固体废物泄漏时，及时用砂土覆盖、收容泄漏物，并作为危废转移处置。</p> <p>②当危险废物堆场的防腐地面、墙体出现破损时，应视情况清理堆场内的危险废物，对损坏地面或墙体重新进行防腐防渗处理，防止泄漏液渗入土壤或地下水。</p> <p>③疏散危险废物堆场附近无关人员。</p> <p>④泄漏渗透液、危险废物收集转移后，用水清洗泄漏地面，洗清废水收集至事故应急池中。</p>		
注意事项	<p>1、事故无法由现场操作人员控制时，立即上报应急指挥部，并启动厂区或更高级别的应急响应。</p> <p>2、使用防爆的通讯工具，作业时所有设备应接地，防止产生静电或火花。</p> <p>3、对应急池内泄漏液体、洗清废水进行预处理后，通过厂内污水站处理达标后外排。</p> <p>4、用于吸附泄漏液体的砂土、活性炭等作为危废委托资质单位处置。</p>		

突发环境事件应急响应流程图



环境应急措施

危险废物委托处置合同



委托方（甲方）	浙江仙居君业药业有限公司
委托方（乙方）	仙居平福环境科技有限公司
合同编号	XJBK-SC-20230816002
签约地点	仙居
签约时间	年 月 日

营业执照

统一社会信用代码 91331024MA2APHDXSN

名称 仙居北控城市环境科技有限公司
 类型 有限责任公司（自然人投资或控股的法人独资）
 住所 浙江省台州市仙居县福应街道永安工业集聚区春晖中路26-2号
 法定代表人 陈震
 注册资本 伍仟万元整
 成立日期 2018年10月15日
 营业期限 2018年10月15日至长期
 经营范围 环保技术研发、技术咨询、技术服务、技术转让；固体废物治理；危险废物治理；环保设备制造、销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）



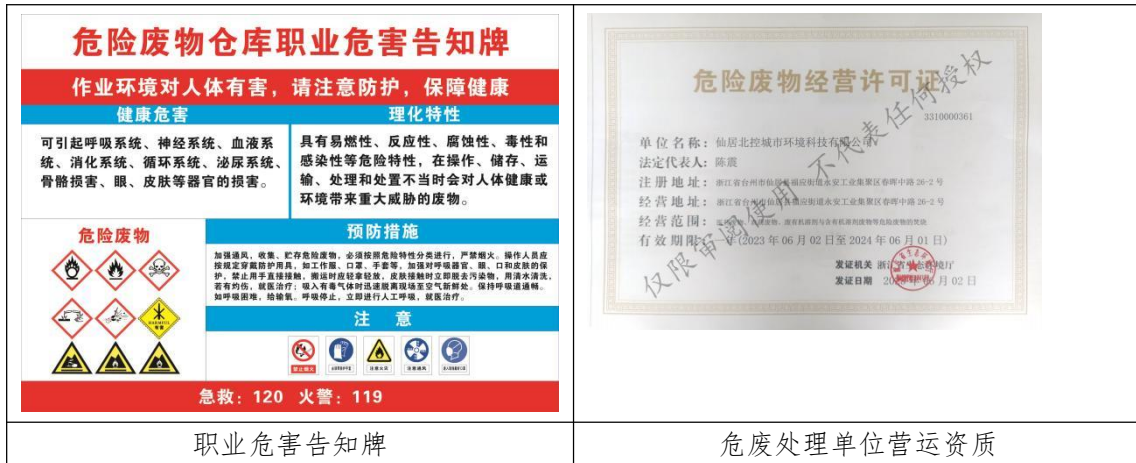
登记机关

2018年10月15日

应当于每年1月1日至6月30日通过浙江省企业信用信息公示系统报送上一年度年度报告
 企业信用信息公示系统网址: <http://e.j.gsxt.gov.cn/>

中华人民共和国国家工商行政管理总局监制

危废处置合同



职业危害告知牌

危废处理单位营运资质



▲省固废平台APP界面

▲现场智能平台界面

危险废物智能化平台

废气管理

公司大力推进超低排放改造加强大气污染综合治理，按照《中华人民共和国大气污染防治法》等法规与政策要求，加强生产过程的废气超低排放管控。目前，厂区设置多套废气处理系统，将废气分支分类分浓度分别处理，从源头管控、中段降浓、末端治理。

- 1、源头管控：（1）过滤设备采用三合一、二合一设备，提高洗涤效率，减少废水量；提高设备密闭性，减少废气无组织排放；
- （2）增加设置密闭投料器，减少废气无组织排放；
- （3）增加设置冷凝设备，对高浓度有机溶剂废气采用三级冷凝处理（一级循环水冷+一级低温水冷+一级冷冻盐水）回收溶剂降低物料消耗，减少废气量。



密闭投料器



三合一设备



“三级”冷凝

2、中段降浓：增设树脂吸附脱附装置，对含卤有机废气进行有效的预处理，并在各车间废气收集系统末端设置碱喷淋+水喷淋预处理，降低末端 RTO 系统处理难度，提高设备运行安全性。





一厂区大孔树脂吸附装置



二厂区提取车间预处理塔

3、末端治理：一厂区建有 $20000\text{m}^3/\text{h}$ RTO 废气处理系统。二厂区新建 $15000\text{m}^3/\text{h}$ RTO 废气处理系统：投资 1000 万元，建造有机废气处理装置，建设内容：蓄热式焚烧炉、水喷淋塔、急冷塔、碱喷淋塔、风机、烟囱及相关配套设施。处理工艺：水洗塔+蓄热式焚烧炉（RTO）+急冷塔+碱喷淋塔+除雾塔。优点：自控设计可根据废气浓度 PID 调节进气量和燃烧器开度，确保废气稳定达标排放的同时，实现节能降耗。

	
<p>一厂区 20000m³/hRTO 焚烧系统</p>	<p>二厂区新建 15000m³/hRTO 焚烧系统</p>

4、厂界废气监测系统：厂界周围设置 VOC 在线监测仪以及特质污染因子甲苯在线监测仪，实时监测厂界周围的废气浓度。

	
<p>VOC 在线监测仪</p>	<p>甲苯在线监测仪</p>

2022年浙江仙居君业药业有限公司 VOC 排放统计表

序号	时间	流量总量(m ³)	废气排放量(m ³ /s)	氧气含量(%)	烟气温度(°C)	烟气压力(kPa)	烟气流速(m/s)	烟气湿度(%)	非甲烷总烃(mg/m ³)	非甲烷总烃折算(mg/m ³)	总烃(mg/m ³)	甲烷(mg/m ³)
1	2022-1	5415591.6	2.023	19.86	14.2	-0.06	4.38	2.83	2.23	5.847	2.964	0.736
2	2022-2	3361935.6	1.394	19.72	16.8	-0.12	3.21	3.23	3.363	7.464	5.046	1.682
3	2022-3	11003259.6	4.1085	19.87	45.1	-0.03	9.85	2.7	1.433	2.879	2.699	1.306
4	2022-4	9850476.018	4.0751	20.58	44.3	-0.04	9.61	1.38	0.417	1.251	1.004	0.588
5	2022-5	11110863.21	4.1487	19.54	45.6	-0.04	10.04	3.56	1.694	3.533	2.602	0.911
6	2022-6	10690297.2	4.125	19.82	45.9	-0.06	9.9	2.6	1.674	4.249	2.476	0.806
7	2022-7	11923258.32	4.452	20.17	48.8	-0.07	10.71	1.93	2.629	7.202	3.736	1.156
8	2022-8	10947932.74	4.088	19.99	50.23	-0.08	10.03	3.43	3.343	9.043	4.432	1.1
9	2022-9	7833924	3.9426	20.88	40.56	-0.07	9.22	1.82	9.2	9.2	9.9	0.58
10	2022-10	9847260	3.68	20.62	46.08	-0.04	8.69	1.21	2.97	2.97	3.84	0.76
11	2022-11	8459523.673	3.258	20.35	40.47	-0.06	7.65	2.59	2.21	2.21	3.47	1.44
12	2022-12	6483244.18	2.44	20.32	33.17	-0.03	5.65	2.75	0.7	0.7	1.39	0.44

2022年江西君业生物制药有限公司 VOC 排放统计表

序号	时间	流量总量(m ³)	烟气温度(°C)	烟气压力(kPa)	烟气流速(m/s)	非甲烷总烃(mg/m ³)
1	2022-1	17849184	20.11	-122.18	9.292	9.39
2	2022-2	2687168.000	22.93	-115.03	5.48	8.37
3	2022-3	10921824	21.85	-89.74	5.315	17.855
4	2022-4	18765720	19.67	-89.05	11.19	17.436
5	2022-5	11149056	18.7	-80.339	15.895	25.95
6	2022-6	39842668.8	22.75	-96.93	21.176	30.129
7	2022-7	39891743.95	26.94	-116.71	20.73	24.805
8	2022-8	38235456.110	26.73	-123.77	19.95	14.25
9	2022-9	29595456	37.699	-108.35	16.41	32.53
10	2022-10	23497344.04	18.15	-102.78	11.85	16.54
11	2022-11	23911200	16.29	-8.66	12.38	29.67
12	2022-12	27263779.2	11.48	-0.16	13.45	8.82

噪声防治

环境噪声方面，公司在设备选型时优先采用低噪声设备，同时设备尽量布置在室内；同时，通过隔音设备、防噪耳塞等措施，对噪声源进行屏蔽、隔声、防震、消声、减小声能的辐射和传播。报告期，公司委托第三方检测机构开展厂界噪声监测，执行噪声管理规定。

环保检测与评估

公司在采购、生产和销售各个环节开展土壤环境、水环境、三废、原材料 Reach、产品包装材料、产品生命周期等环保监测与评估，从上下游链条式加强环境保护。

CONFIRMATION LETTER OF REACH REGISTRATION

ISSUED BY REACH24H AS THE ONLY REPRESENTATIVE OF NON-EU MANUFACTURER

In compliance with the registration obligation of the regulation (EC) no. 1907/2006 (REACH), we hereby confirm that with the authorization of non-EU manufacturer **Shelton's Irish Juice Pharmaceutical Co., Ltd. No. 1, Joyce Road, Malin, Donegal, Co. Donegal, REACH24H Consulting Group (REACH24H)** Paramount Court, Conry Road, Sandymount, Dublin 6, Ireland has been formally appointed as the only Representative under this Regulation as agreed in the Power of Attorney signed between REACH24H Consulting Group and the non-EU manufacturer.

This document is only to inform you that REACH24H Consulting Group has successfully carried out Registration of the substance in the following table on behalf of **Shelton's Irish Juice Pharmaceutical Co., Ltd.** Submission Report **(6151521541)** was secured from the REACH IT of the European Chemicals Agency (ECHA).

CAS No.	EC No.	Reference No.	Reference status	Tonnage band
8293-16-6	617-347-4	01-211988484-02-0003	Registration under SCC	100-1000 T/Y

Please pay special attention if any substance shown in the table have been registered as intermediate under SCC (strictly controlled conditions).

In pursuance of item 2.1.2.2 of ECHA Guidance V10.0 on Registered or, also to protect **Shelton's Irish Juice Pharmaceutical Co., Ltd.'s** business interests, it is suggested that for each of actual trade, a "REACH COI PLAIN: REPORT CERTIFICATE" issued through REACH SUPPLY CHAIN COMPLIANCE (SCC) system of REACH24H Consulting Group should be applied to, in which it clearly states that the importation to be by the EU importer will be covered. More information can be discovered in the "Non-EU manufacturer's REACH activities" of Annex.

REACH24H Consulting Group will fulfil the registration obligation of the importer in pursuance of REACH regulation and the agreements of POA signed in between. To confirm sufficient of registration, issue or verify REACH documents or seek help for other REACH queries and RSCC system assistance, please send email to SCU@reach24h.com.

Henry Ferguson
Managing Director of REACH24H Consulting Group March 25, 2023

ANNEX: Non-EU manufacturer's REACH activities

Pre-registration and Registration

REACH24H Consulting Group located in Ireland has been appointed by many non-EU manufacturers as the Only Representative to successfully complete pre-registrations and registrations. Non-EU manufacturers are suggested to decide own registration strategy according to the actual trade situation, and REACH24H Consulting Group will only start to carry out a registration if authorized in a formal given. For REACH queries, email to SCU@reach24h.com.

RSCC system and Tonnage Coverage

Establishment of EU importer list is a must according to REACH. So manufacturers shall add importers located in EU member and EA states to REACH SUPPLY CHAIN COMPLIANCE (SCC) system, the IT solution developed and owned by REACH24H Consulting Group for REACH data management and supply chain communication. Tonnage coverage documents (REACH COMPLIANCE REPORT CERTIFICATE) required in pursuance of ECHA Guidance on Registration which clearly states EU importer's importation to be covered will be issued through RSCC system, essential for enforcement activities anytime.

REACH24H will strictly follow confidentiality. And we suggest that to treat your registration number seriously and prevent from being abused. For RSCC system assistance, find help by emailing to SCU@reach24h.com.

Use and Exposure Scenarios | CSR and eSDS

- Exposure scenarios including use descriptions are available for substances registered under REACH. If an EU importer or its client/final users are not covered in the exposure scenarios received, it is strongly suggested that he should contact the non-EU manufacturer, REACH24H Consulting Group as the Only Representative for this issue or the EU importer will have to prepare a specific consumer user chemical safety report (CU CSR) in accordance with the Guidance on Consumer Users.
- The Standard Safety Data Sheet (eSDS) is the tool for communicating the relevant use and exposure information. Not each substance of a non-EU manufacturer REACH24H represents requires an eSDS and some of them don't demand a chemical safety report or even a registration at all.

Safety Data Sheet under REACH

Safety Data Sheet, in general, is a tool being used for the communication of hazardous information on chemical products and safety use within supply chains. A non-EU manufacturer of chemicals may have to prepare REACH-compliant SDS for his EU importers. The language of SDS should be the local one where the chemical product are introduced into the EU. Your SDS needs or questions could be directly sent to SCU@reach24h.com.

ECHA

For more information on REACH Regulation you are suggested to consult the [ECHA website](http://ECHA.europa.eu).

Reach 报告

落实“双碳”目标

气候变化是当前人类生存和发展所面临的共同挑战。中国力争 2030 年前二氧化碳排放达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和目标。君业药业积极应对气候变化和省环境厅要求，每年度进行碳核查，建立全过程能源&碳排放管理控制机制，提高企业能源绩效、合理用能、节能减排。

碳资产管理实践

二氧化碳排放量情况统计表

仙居厂区：

	2020 年	2021 年	2022 年
范围 1（吨）	317.023	3703.993	586.623
范围 2（吨）	22871.99	31299.845	42814.735
合计（吨）	23189.013	35003.838	43401.358
产品总量（吨）	325	606	902
单位产品 CO2 排放	71.35080923	57.76210891	48.11680488

江西厂区：

	2020 年	2021 年	2022 年
范围 1（吨）	7317.2	9345.69	4503.13
范围 2（吨）	4990.91	7446.22	7574.01
合计（吨）	12308.11	16791.91	12077.14
产品总量（吨）	16.19	20.76	21.31
单位产品 CO2 排放	760.2291538	808.8588632	566.7358048

温室气体盘查

君业药业将温室气体管理作为落实碳达峰碳中和的重要内容，并采取有效的节能减排行动如建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，降低自身碳足迹。

2021 年公司组织相关部门和人员开展了温室气体盘查工作，2022 年出具了《温室气体控制目标管理办法》；着手制定《温室气体物料使用管理办法》，逐步建立起核算、监测和报告温室气体排放有效机制，并在盘查过程中寻找降低温室气体排放的办法和措施，在生产提质增效的同时为减缓全球气候变暖作出君业贡献。

环保培训宣贯

2022年，组织开展了化学品管理培训、废弃物管理培训和环保专项培训等培训项目，提升全员环境管理能力、塑造全员环保意识。

公司通过电子邮件、宣传栏、大屏投影等方式宣传环保法规及公司环保管理要求，定期开展突发环境事件应急演练，旨在全员参与公司环境管理中，实现节能减排目标。

在日常运营生产中加强和规范员工的行为习惯，倡导绿色环保理念和生活方式，增强员工环境保护的自觉性。



环保培训

员工关爱

规范人力管理

遵守劳动准则、多元化和机会平等

公司拟定了《员工聘用与内部调动管理办法》《招聘管理规定》，遵照公开、公平、公正的原则进行员工招聘、职务任用和工作绩效评估。公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，禁止使用童工和强迫劳动，坚持为所有求职者、员工提供平等的就业、发展机会。

员工构成

君业药业拥有一批结构合理、素质优良、技术出色的员工队伍，他们具有较高的学习能力和适应能力，充满干事创业的朝气和精于产品研发、生产、销售和服务的创造力。以下分别从男女员工人数、年龄、学历、民族等指标报告员工构成情况。

序号	项目	仙居人数	江西人数	约占总人数的百分比
1	在职总职工	592	219	100%
2	男性员工	431	167	73.74%
3	女性员工	161	52	26.26%
4	少数民族裔+弱势群体	8	2	1.23%
5	高级管理层	10	2	1.48%
6	男性高级管理层	9	1	1.23%
7	女性高级管理层	1	1	0.25%
8	大专以上学历	230	40	33.29%

维护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规，与员工签订劳动合同，并按照国家有关社会保险、住房公积金等相关规定，为公司员工及时缴纳“五险一金”，实现了劳动合同签订率 100%，五险一金覆盖率达 100%，切实维护员工合法权益。

浙江省(仙居县)社会保险参保证明

单位名称: 浙江仙居堂药业有限公司		单位编号: 8872995 页: 第 2 页				
参保参保类型	参保类别	工作单位	养老险种			
参保参保人姓名	000	001	000			
2023年03月, 缴费以下参保人员情况						
序号	姓名	社会保障号	本次参保时间	缴费费率 (%) 险种险种		
				费率	险种	险种
459	董国波	3302419679079081X	20100514	3957	参保	参保
458	董国波	3302419679079081X	20121122	3957	参保	参保
457	董国波	330241965140480013	20090108	3957	参保	参保

备注: 1. 本证明参保人员及参保单位个人信息, 由参保单位负责人负责, 因内容不实或弄虚作假造成的一切后果, 由参保单位和参保人承担。
2. 本参保证明已备案, 符合国家电子签名条件, 网络认证认证机构认证电子印章, 经参保单位不再另行盖章。
3. 本参保证明出具后, 可在 3 个月内可在“浙江政务服务网或浙里办APP 人社服务”人社服务“社保证明”进行网上验证。
验证网址: <http://zjzwfw.gov.cn/> <http://www.zj.gov.cn/>
验证码: 330811783007934
4. 本参保证明向参保人员提供, 参保人员应妥善保管, 谨防丢失, 如发生遗失, 应及时向参保单位报告, 参保单位应及时向参保单位负责人报告。
5. 本参保证明出具时间, 来源: 缴费 2.00 元。



社保缴纳凭证

薪酬体系。薪酬福利待遇公司吸引人才留住人才的一个重要因素, 更是员工生活的物质保障。公司根据法律法规的要求, 对全体员工实行综合计算工时工作制, 控制加班时间, 每工作七天必须休息一天, 保障员工的休息权益。公司根据员工情况依法支付加班工资, 为全体员工提供“五险一金”社会福利津贴。设立合理的薪酬结构: 基础工资、岗位工资、绩效工资、加班工资、保密工资、工龄补贴、学历补贴、职称补贴、组长补贴等。

福利构成。员工假期: 法定节假日、带薪年假、带薪产假/陪产假、婚假、病假、哺乳假等。

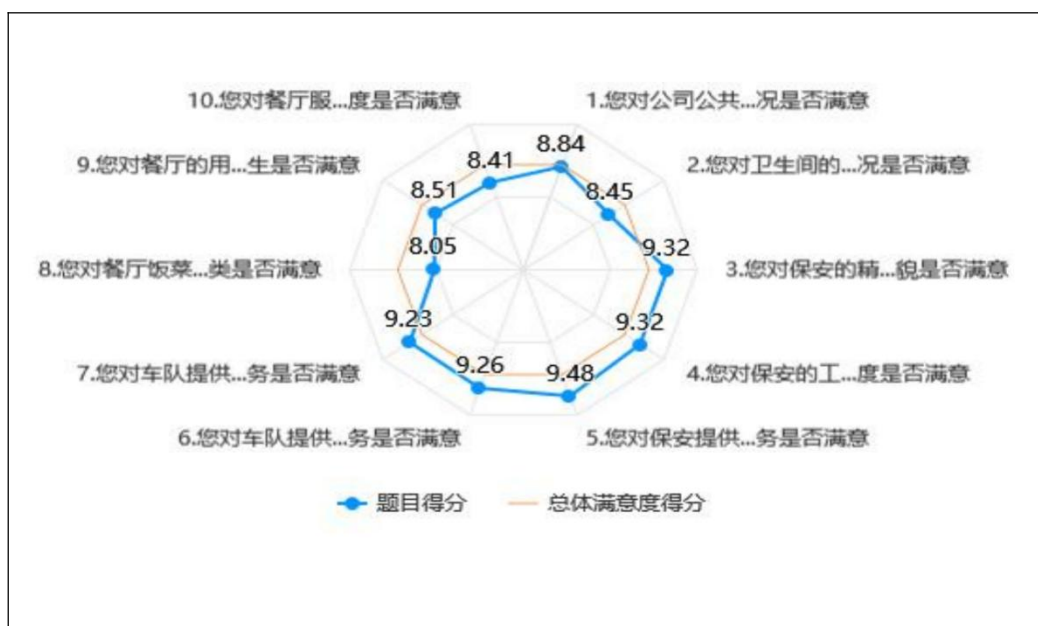
衣食住行：免费住宿、免费工作餐、免费班车、免费工装、水电补贴等。

企业福利：五险一金、年节福利、年底聚餐、生日福利等。

文娱活动：健身房、免费培训、户外拓展、节日出游等。

企业关怀：年度免费体检、优秀员工奖励、工会困难帮助等。

员工满意度调查。通过借鉴现成的科学方法，结合区域实际和公司实际，建立君业药业后勤满意度评价模型，围绕卫生保洁、保安服务、食堂、公车服务等影响职工权益的关键因素进行评价，并通过系统统计分析，对后勤满意度进行量化评分，作为改进提升的依据。2022年，后勤满意度指数较高，总体满意度8.89分。



全面职业规划

我们坚持以人为本，致力为客户提供优质的产品与服务，为员工创造事业发展平台，为广大社会公众积极履行君业药业的社会责任。公司构建以战略为导向的人力资本管理体系，通过持续的人力资本盘点、优化、升级来支持公司战略目标的实现。

考核等级评定表					
等级	A	B	C	D	E
定义	优秀	良好	合格	基本合格	不合格
考核得分或强制分布比例	≥95分或10%	85-94分或30%	75-84或30%	60-74或20%	<60或10%
释义	超越岗位常规要求；超过预期地达成了工作目标	符合岗位常规要求；全面达成工作目标	符合岗位常规要求；基本能保质、保量、按时地达成工作目标	基本符合岗位常规要求，但有明显不足或失误	不符合岗位常规要求，不能达成工作目标

考核评定表

提升职业技能

公司尊重每一位员工的专业与才能，为了使管理者、员工的理念认知、工作技能与公司战略发展方向保持同步，公司定期了解各类岗位的培训需求，结合员工个人发展，通过内外部培训，为综合管理、技术、技能等不同专业类别员工发展提供广阔空间。

2022年，公司组织员工参加劳工权益、安全生产、安保培训、社会责任政策、职业技能等各类职业培训，员工培训平均课时为 44.646 学时，员工培训覆盖率达 100%。



畅通晋升通道

公司将培训与发展体系分为入职培训、岗位培训、专项技能培训、通用素质类培训、管理技能类培训和其他培训，根据公司安排或员工需求进行举办，培训对象涵盖公司全员。另外，我们还通过举办各类技能等级考试来提升员工专业知识及技能，为员工提供更多的内部调岗发展机会和晋升机会，2022 年培训总支出 100 万元。

2022 年，公司调岗 6 人，晋升 7 人，共计 13 人，约占总人数的 1.6%；共组织 1 场化工单元操作工职业技能等级鉴定，共评选出四级操作工 56 人，五级操作工 42 人；员工接受平均 7 小时职业生涯管理相关培训。

<div data-bbox="276 1043 730 1682"> <p>浙江仙居君业药业有限公司 R-SOP-PE-021C (1.0)</p> <p>员工岗位调动审批单</p> <p>填报日期: 2023年 2月 3日</p> <table border="1"> <tr> <td>姓名</td> <td>魏特</td> <td>出生年月</td> <td>1988-06-11</td> <td>入职时间</td> <td>2017-02</td> </tr> <tr> <td>学历</td> <td>大专</td> <td>专业</td> <td>过程控制</td> <td>调动生效日期</td> <td>2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>原部门</td> <td>技</td> <td>原岗位</td> <td>中控</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>拟调部门</td> <td>中控三分厂</td> <td>拟调岗位</td> <td>夜班操作</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>调动类别: <input type="checkbox"/>部门内调动 <input type="checkbox"/>跨部门调动 <input type="checkbox"/>跨企业调动 调动原因: <input type="checkbox"/>定编调整 <input type="checkbox"/>晋升 <input type="checkbox"/>降职 <input type="checkbox"/>企业内部竞聘 <input type="checkbox"/>跨部门借调 <input type="checkbox"/>其它原因</p> <p>调动事由</p> <p>工作岗位</p> <p>员工签名: 魏特</p> <table border="1"> <tr> <td>调出部门意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>调出部门分管领导意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>调入部门意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>调入部门分管领导意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>人力资源部意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>人事主管领导意见</td> <td>同意 魏特 2023-02-06</td> </tr> <tr> <td>总经理意见</td> <td></td> </tr> </table> <p>填表须知: 1. 非工作原因调动的, 须后附申请书; 2. 调动岗位手续办理完毕后, 本单存入个人档案。</p> </div>	姓名	魏特	出生年月	1988-06-11	入职时间	2017-02	学历	大专	专业	过程控制	调动生效日期	2023-02-06	原部门	技	原岗位	中控			拟调部门	中控三分厂	拟调岗位	夜班操作			调出部门意见	同意 魏特 2023-02-06	调出部门分管领导意见	同意 魏特 2023-02-06	调入部门意见	同意 魏特 2023-02-06	调入部门分管领导意见	同意 魏特 2023-02-06	人力资源部意见	同意 魏特 2023-02-06	人事主管领导意见	同意 魏特 2023-02-06	总经理意见		<div data-bbox="810 1021 1342 1697">  <p>证号: T332624199303103254 姓名: 吴智鹏 性别: 男 作业类别: 危险化学品安全作业 操作项目: 烷基化工艺作业 初领日期: 2022-09-07 有效期限: 2022-09-07至2028-09-06 签发日期: 2025-09-06前 签发机关: 浙江省应急管理厅</p> </div>  <p>证号: T33262419720622571X 姓名: 王军政 性别: 男 作业类别: 危险化学品安全作业 操作项目: 氧化工艺作业 初领日期: 2017-09-06 有效期限: 2020-10-19至2026-10-18 签发日期: 2023-10-18前 签发机关: 浙江省应急管理厅</p>
姓名	魏特	出生年月	1988-06-11	入职时间	2017-02																																		
学历	大专	专业	过程控制	调动生效日期	2023-02-06																																		
原部门	技	原岗位	中控																																				
拟调部门	中控三分厂	拟调岗位	夜班操作																																				
调出部门意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
调出部门分管领导意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
调入部门意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
调入部门分管领导意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
人力资源部意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
人事主管领导意见	同意 魏特 2023-02-06																																						
总经理意见																																							
<p>员工岗位调动审批单</p>	<p>技能培训证书</p>																																						



技能培训班

实行民主管理

公司注重与员工间的沟通与交流，会在每季度组织员工座谈会、每年度组织各部门座谈会交流沟通，倾听心声，借此了解员工的想法，生活、工作中的问题和需求，及时为员工解答并提供帮助，解决员工目前的困扰。另外公司沟通、投诉的渠道也有4种：员工信箱、投诉邮箱、投诉电话等，可以及时了解员工想法，解决员工的困扰。公司运营变更的最短通知期为一周。



新员工座谈会

公司成立了工会，并组织工会代表与公司职工代表协商签订了集体合同、女职工权益保护专项集体协议。创建工会有利于最大化的保护职工的合法权益；通过签定集体协议，有利于保障劳动者的基本权益；通过组织职工参与工会会议，能够及时解决职工工作中遇到的不合理、不合法问题，减少职工的权益损失。



职工代表大会

<p style="text-align: center;">浙江仙居君业药业有限公司工会章程</p> <p>君业药业有限公司工会以宪法为根本活动准则，按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》独立自主地开展活动，依法行使权利和履行义务。</p> <p>工会的基本职责是维护职工合法权益。工会动员和组织职工积极参加公司组织的各项活动，努力完成各项工作任务；支持公司依法行使管理权力，代表和组织职工参与公司的民主管理和民主监督，协调劳动关系，保障职工的合法权益；教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍。</p> <p>第一条 凡在公司工作的正式员工，不分民族、性别、职业、年龄、宗教信仰、教育程度，承认工会章程，都可以加入工会成为会员。</p> <p>第二条 员工加入工会，须由本人自愿申请。</p> <p>第三条 会员享有以下权利：</p> <p>（一）选举权、被选举权和表决权。</p> <p>（二）对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员。</p> <p>（三）对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映。</p> <p>（四）在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。</p>	<p style="text-align: center;">集体合同</p> <p>甲方（企业）名称：浙江仙居君业药业有限公司 所有制性质：民营 所在地址：仙居县君业路1号</p> <p>乙方（工 会）名称：浙江仙居君业药业有限公司工会委员会 （职工代表）姓名：姜秋菊、黄魁、郑华、张英莲、许宝峰</p> <p>为促进劳动关系和谐稳定，维护企业和职工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《浙江省集体合同条例》等法律法规之规定，经双方协商一致，签订本合同。</p> <p>第一条 企业支持工会依法开展工作，尊重工会依法代表和维护职工的合法权益，在研究经营管理和发展的重大问题时，事先听取工会的意见，召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，必须有工会代表参加。</p> <p>第二条 工会支持企业生产经营和管理、教育职工遵守单位劳动和管理制度，组织职工开展劳动竞赛、合理化建议等活动，动员职工努力完成生产任务和工作任务。</p> <p>第三条 企业为工会办公和开展活动提供必要的设施和活动场所，按时足额向工会拨交工会经费。</p> <p>第四条 工会依照法律规定，通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与单位的民主管理。</p> <p>第五条 企业和职工建立劳动关系，须按规定签订劳动合同，不得收取任何形式的抵押金。工会协助、指导职工签订劳动合同，并监督劳动合同的履行。</p> <p>第六条 变更、解除终止劳动合同应按照法律法规的有关规定进行。如企业单方解除职工劳动合同，应事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和劳动合同，要求重新研究处理时，企业应研究工会的意见，并将处理结果书面</p>
<p>工会章程</p>	<p>集体合同</p>

关爱员工生活

公司倾听职工心声、心系职工生活，打造有温度的企业，最大限度推动发展成果与职工共享。

促进工休平衡

为了丰富员工的业余生活，促进公休平衡，公司组织各类文体活动，在协调生活与工作的同时凝聚团队力量，营造健康、阳光、清新的工作氛围。



元宵节活动



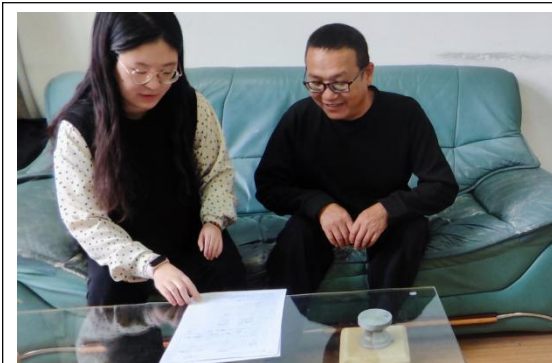
中秋团圆活动



妇女节活动

关怀特殊群体

为保障员工更好的安居宜业，公司积极为员工解决生活上的后顾之忧，为特殊人群提供特殊保护的政策。关爱体恤女员工，生活上为女职工提供方便，产假按照国家相关政策落实到位。公司共有 3 名残疾人，我们为其购买社保，为国家福利事业做出贡献。



提供上门帮扶服务



节日慰问困难员工

浙江省社会保险参保证明

姓名: 蔡夏 性别: 男

年	月	参保参保地	参保序号	基本养老保险		基本医疗保险		备注
				缴费基数	个人缴费比例	缴费基数	个人缴费比例	
2021	04	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	05	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	06	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	07	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	08	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	09	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	10	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	11	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2021	12	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	01	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	02	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	03	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	04	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	05	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	06	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	07	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	08	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	09	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	10	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	11	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2022	12	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2023	01	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2023	02	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2023	03	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2023	04	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7
2023	05	绍兴市	040720015	3027	3.86.54	0.0	16.7	16.7

注: 1.本证明为在打印时系统最新参保情况。
2.本证明经已参保单位盖章并加盖公章后由参保单位经办人签字盖章有效, 参保单位经办人不得私自盖章。
3.本证明经参保单位3个月内可在“浙江政务服务网”或“浙江人力资源和社会保障网上办事大厅”进行网上作废。
咨询电话: 12345(浙江省人力资源和社会保障服务热线)或12333(浙江省人力资源和社会保障服务热线)。
网址: www.zj.gov.cn。
4.本证明经参保单位盖章并加盖公章后, 经参保单位经办人签字盖章有效。
5.本证明经打印盖章, 名称: 证明Z01-0001。
打印时间: 2023年04月20日

浙江省社会保险局
电子专用章

浙江省社会保险参保证明

姓名: 蔡夏 性别: 男

年	月	参保参保地	参保序号	基本养老保险		基本医疗保险		备注
				缴费基数	个人缴费比例	缴费基数	个人缴费比例	
2021	04	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	05	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	06	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	07	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	08	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	09	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	10	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	11	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2021	12	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	01	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	02	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	03	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	04	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	05	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	06	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	07	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	08	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	09	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	10	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	11	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2022	12	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2023	01	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2023	02	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2023	03	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2023	04	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491
2023	05	绍兴市	040720015	6100	51.64	0.0	6.80	3.491

注: 1.本证明为在打印时系统最新参保情况。
2.本证明经已参保单位盖章并加盖公章后由参保单位经办人签字盖章有效, 参保单位经办人不得私自盖章。
3.本证明经参保单位3个月内可在“浙江政务服务网”或“浙江人力资源和社会保障网上办事大厅”进行网上作废。
咨询电话: 12345(浙江省人力资源和社会保障服务热线)或12333(浙江省人力资源和社会保障服务热线)。
网址: www.zj.gov.cn。
4.本证明经参保单位盖章并加盖公章后, 经参保单位经办人签字盖章有效。
5.本证明经打印盖章, 名称: 证明Z01-0001。
打印时间: 2023年04月20日

浙江省社会保险局
电子专用章

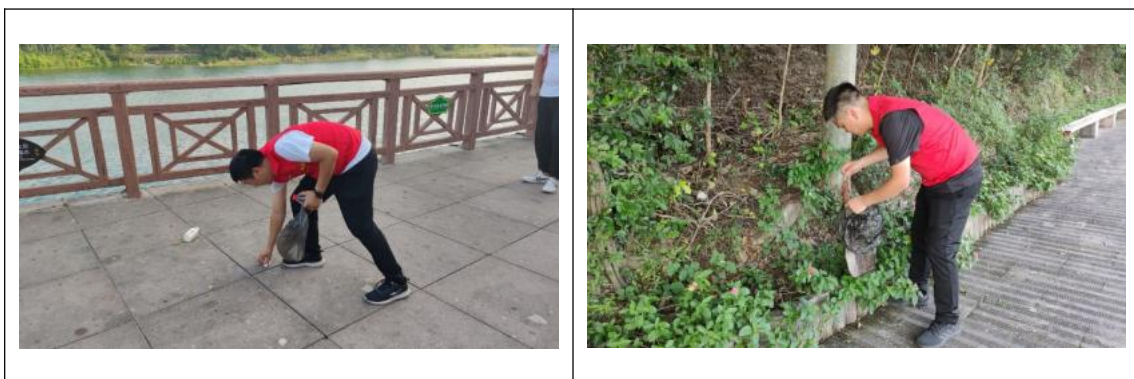
残疾人参保证明

践行公益慈善

君业时刻牢记与社会共享发展成果，向社会传递温暖。2022年，公司积极参与当地公益志愿活动，在突发性公共卫生事件援助、群众关怀、绿色公益等方面持续发光发热。

绿色行动

君业药业党支部同志们沿永安溪绿道进行绿色健康行活动，并清理沿途垃圾。此次活动让大家在繁忙的工作之余放松身心，劳逸结合，传递绿色生活理念的同时倡导生态环保意识。大家纷纷表示愿意共同守护绿水青山，为建设美好城市形象贡献自己的一份力量。



群众关怀

中共仙居县君业药业有限公司支部委员会成员一行赴长期合作的党建联盟村-断桥上宅村，对村里的百岁老人、困难群众、困难学生进行走访慰问，亲切问候他们的健康和生活状况，并为每送上了一份慰问金，以实际行动传递党的关怀与温暖。



携手抗疫

2022 年面对疫情防控的严峻形势，君业药业进行周密部署，认真落实疫情防控工作，一方面全面落实公司疫情防控和安全生产，一方面积极投身社区防控，积极服务防控大局，勇于承担社会责任。



未来展望

各种各样的药品在维护人们身体健康方面具有不可替代的重要作用。制药工业的主要工作内容就是进行化学合成药抗生素、生物化学药等药物的生产，进而保护和增进人类身体健康，促进社会 and 经济发展。但是制药是一个十分特殊的行业，其生产过程中将会释放大量的废物，这些废物如果得到及时有效的处理，将会对环境和人类健康造成很大的危害。因此，制药工业应当提高环境保护意识，在生产过程中重视环境保护。

当前，绿色发展是我国的五大发展理念之一，对于高污染的制药工业来说，要想在未来获得更好的发展，其环境保护工作势在必行，药业业坚定践行“责任、创新、诚实、活力”的核心价值观，以“清洁生产，保护环境，人人有责”为环境保护方针，积极主动的面对发展与环境保护之间的问题，创新发展理念，改革发展方式，革新发展工艺，实现经济效益和环境效益的双赢，促进自身核心竞争力的提高，实现为人类健康服务的总目标。

附录

1. 2022 年关键绩效指标

注：统计数据包含君业浙江仙居总部及江西厂区

环境保护			
编号	总选项	分选项	结果
ENV600	产品使用	客户满意度指标 (%)	98.3
	总能源消耗	电消耗 (兆瓦时)	45931.2
		可再生能源消耗总量	/
		范围 1 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	5089.753
		范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	50288.745
		范围 1 和范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	55478.498
		水消耗 (吨)	504296
		水中污染物排放总量 (吨)	380903.404
	废物处理	危险废物总重量 (吨)	4040.47
		非危险废物总重量 (吨)-包材	70.71
		废弃物回收总量 (吨)-溶剂回收	9932.94
	产品生命末期	未使用或过期药物回收或进行废物处理的数量占销售产品总量的百分比	0
劳工与人权			
LAB601	员工健康与安全	消防演习频率	2 次/月
		安全检查频率	6 次/月
		特种设备检查频率	1 次/月
		安全培训次数, 小时数	1 次/月
		员工个人防护配备率	100%
		2022 因工死亡人数	0
		工伤人数	4
		直属劳动力的损失工时事故率: (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)	2.82
		直属劳动力的损失工时严重事故率: (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	0.18
		患职业病人数	0
	工作条件	集体协议覆盖员工比例	100%
		社保总额 (元)	14386794.59
		购买社保覆盖员工比例%	100%
		享受产假女员工 (人)	3
		陪产假男员工 (人)	4
		产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	5

		返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	7
		员工福利支出 (如补贴, 奖金, 带薪假期等)	4000000
		男员工起薪	3000
		男员工平均月薪	5000
		男员工最高月薪	30000
		女员工起薪	3000
		女员工平均月薪	5000
		女员工最高月薪	30000
		2022 年当地最低工资	1840
		来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比 (如适用) *	1.23%
		来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比 (不包括董事会) (如适用) *	/
		女性占公司总员工人数的百分比	26.26%
		担任高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会)	0.25%
		员工满意度调查	8.89 (总分 10 分)
	职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	/
		员工职业技能培训小时数	
		员工安全培训时数	44.646 学时
		培训员工数	811
		获得职业晋升的员工数	7
	多元性、歧视与骚扰	歧视与骚扰事件 (起)	0
商业道德			
编号	总选项	分选项	
FBP601	商业道德问题培训	商业道德培训人数	811
		商业道德培训次数	1
		覆盖范围 (比例%)	100.00%
	举报程序	公司收到的举报数量	0
	法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件 (起)	0
	已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比		100.00%
	具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比		100.00%
可持续采购			
编号	总选项	分选项	
SUP6100	可持续采购章程/ 供应商行为准则	供应商签署比例%	100%

	签订包含环境，劳工和人权要求合同的供应商百分比	供应商签署比例%	100%
	已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商百分比和数量	对供应商进行社会责任问卷调查的比例及数量	100%
	已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比		100%
	所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比		100%
	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标(KPI)	供应商 2022 年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件(起)	无
		因此而受到的惩罚金额	无
SUP622	贵公司供应链范围 3 温室气体排放的 KPI (关键业绩指标) (请注明年份)		无
	范围 3 温室气体总排放量 (CO2 当量)		无

2. 企业荣誉

仙居君业所获荣誉情况

序号	名称	获批时间	归口单位
1	国家企业技术中心	2014.12	国家发展和改革委员会等
2	国家高新技术企业	2021.12	浙江省科学技术厅、浙江省财政厅等
3	浙江省重点企业研究院	2021.12	浙江省科学技术厅
4	浙江省隐形冠军企业	2022.01	浙江省经济和信息化厅
5	浙江省笛体药物智能工厂	2020.12	浙江省经济和信息化厅
6	浙江省博士后工作站	2020.05	浙江省博士后工作办公室
7	浙江省“专精特新”中小企业	2022.01	浙江省经济和信息化厅
8	浙江省级新一代信息技术与制造业融合发展试点示范企业	2021.10	浙江省经济和信息化厅
9	浙江省守合同重信用企业	2021.10	台州市市场监督管理局
10	浙江省出口名牌	2019.01	浙江省商务厅
11	全国模范职工小家	2018.09	中华全国总工会
12	全国工人先锋号	2016.04	中华全国总工会
13	技术发明二等奖（激素药物屈螺酮中间体生物羟化合成关键技术及产业应用）	2019.01	中华人民共和国教育部
14	中国石油和化学工业专利奖优秀奖	2017.12	中国石油和化学工业联合会
15	浙江省优秀工业新产品新技术	2017.12	浙江省经济和信息化厅
16	浙江省科学技术进步奖二等奖	2015.10	浙江省科学技术厅
17	浙江省工业互联网平台	2023.03	浙江省经济和信息化厅
18	中国专利奖优秀奖	2023.04	国家知识产权局
19	国家“专精特新”小巨人企业	2023.07	工业和信息化部

承担完成部分重点项目情况

序号	项目名称	类别	立项部门
1	国家中小企业创新基金重点项目	国家级	科技部
2	火炬计划产业化示范项目（酸性脱羧物）	国家级	科技部
3	火炬计划产业化示范项目（环丙物）	国家级	国家科技部
4	“863”重大科技计划项目	国家级	国家科技部
5	重大新药创制项目	国家级	国家科技部
6	科技型中小企业技术创新基金重点项目	国家级	国家科技部
7	高技术产业化示范项目	国家级	国家发展改革委
8	国家循环经济和资源节约重大示范项目	国家级	国家发展改革委
9	技术改造专项中央预算内投资项目	国家级	国家发展改革委、 工信部
10	支持先进制造业和现代服务业发展专项项目	国家级	国家发展改革委、 工信部
11	国家重点研发项目	国家级	国家科技部
12	浙江省重点研发计划一择优委托项目	省部级	浙江省科技厅
13	浙江省省级工业新产品开发项目（9项）	省部级	浙江省经信厅
14	浙江省重点高新技术产品（2项）	省部级	浙江省经信厅

获得相关科技成果奖情况

序号	项目名称	荣誉名称	颁奖单位
1	激素药物屈螺酮中间体生物羟化合成关键技术及产业应用	技术发明奖 （二等奖）	教育部
2	甾体药物核心原料连续化柔性智能生物制造关键技术及千吨级产业化	浙江省科学技术奖 （一等奖）	浙江省人民政府
3	高效孕激素屈螺酮关键中间体——三羟物生物合成技术开发与产业化	浙江省科学技术奖 （二等奖）	浙江省人民政府
4	高效激素关键中间体-环丙物生物化学耦合工艺	浙江省科学技术奖 （三等奖）	浙江省人民政府
5	5 β ,6 β 环氧甾体化合物的制备	优秀工业新产品新技术 （二等奖）	浙江省经信厅、 财政厅
6	雌酚酮创新工艺	优秀工业新产品新技术 （三等奖）	浙江省经信厅、 财政厅

3. 指标索引表

3.1 GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引

使用说明	2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	从略原因	页码	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况		7-8	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体		4	
	2-3 报告期、报告频率和联系人		4	
	2-4 信息重述		4	
	2-5 外部鉴证	不适用		未由第三方鉴证审核
	2-6 活动、价值链和其他业务关系		26	
	2-7 员工		64	
	2-8 员工之外的工作者	保密限制	/	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-9 管治架构和组成		11	
	2-11 最高管治机构的主席		11	
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用		18	
	2-13 为管理影响的责任授权		18	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用		18	
	2-15 利益冲突		20-21	
	2-16 重要关切问题的沟通		19-20	
	2-17 最高管治机构的共同知识		18	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估		18	
	2-19 薪酬政策		65	
	2-20 确定薪酬的程序		65	
	2-21 年度总薪比率		/	部分保密
	2-22 关于可持续发展战略的声明		5-6	
	2-23 政策承诺		18	

	2-24 融合政策承诺		18	
	2-25 补救负面影响的程序		16	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制		16	
	2-27 遵守法律法规		15	
	2-28 协会的成员资格		13	
	2-29 利益相关方参与的方法		20-21	
	2-30 集团谈判协议		69	
GRI3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程		19	
	3-2 实质性议题清单		19-20	
GRI201:经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理		10	
	201-1 直接产生和分配的经济价值		10	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		62	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		65-66	
	201-4 政府给予的财政补贴		10	
GRI202：市场表现	3-3 实质性议题的管理		77	
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比		77	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	保密限制	/	基于信息保密需求，暂不予对外披露
GRI203：间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理		22	
	203-1 基础设施投资和支持性服务		22-23	
	203-2 重大间接经济影响	不适用	/	组织范围内无涉及
GRI204：采购实践	3-3 实质性议题的管理		29	
	204-1 向当地供应商采购支出的比例		30	
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理		16	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点		16-17	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		16-17	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		16-17	
GRI206：反竞争行为	3-3 实质性议题的管理		15	
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		15-16	
GRI301:物料 2016	3-3 实质性议题的管理		42	
	301-1 所用物料的重量或体积		42-44	
	301-2 所用循环利用的进料		42-44	
	301-3 再生产品及其包装材料		42-44	

GRI302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理		41	
	302-1 组织内部的能源消耗量		41	
	302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺	/	组织涉及的业务板块及环节过多
	302-3 能源强度	信息欠缺	/	涉及的内容及数据过多
	302-4 降低能源消耗量		41	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量		41	
GRI303：水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理		45	
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响		45-51	
	303-2 管理与排水相关的影响		45-51	
	303-3 取水		45-51	
	303-4 排水		45-51	
	303-5 耗水		45-51	
GRI304：生物多样性	3-3 实质性议题的管理		39	
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		39	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		39	
	304-3 受保护或经修复的栖息地		39	
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用		组织经营活动不涉及世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种
GRI305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理		61	
	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放		62	
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放		62	
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	信息欠缺	/	组织涉及的业务板块及环节

				过多
	305-4 温室气体排放强度		62	
	305-5 温室气体减排量		62	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放		60	
GRI306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理		45	
	306-3 重大泄露		45	
GRI306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理		51	
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响		51-55	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理		51-55	
	306-3 产生的废弃物		51-55	
	306-4 从处置中转移的废弃物		51-55	
	306-5 进入处置的废弃物		51-55	
GRI308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理		29	
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商		30	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动		30	
GRI401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理		65	
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	信息欠缺	/	部分保密
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利		65-66	
	401-3 育儿假		71	
GRI402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理		69	
	402-1 有关运营变更的最短通知期		69	
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理		32	
	403-1 职业健康安全管理体系		33	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查		34	
	403-3 职业健康服务		36-38	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通		36-38	
	403-5 工作者职业健康安全培训		36-38	
	403-6 促进工作者健康		36-38	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		36-38	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者		36-38	
	403-9 工伤		76	
	403-10 工伤相关的健康问题		76	
GRI404: 培	3-3 实质性议题的管理		66	

训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数		67-68	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		67-68	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		67-68	
GRI405：多元化与平等 机会 2016	3-3 实质性议题的管理		64	
	405-1 管治机构与员工的多元化		64	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例		64	
GRI406：反 歧视	3-3 实质性议题的管理		64	
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动		64	
GRI407：结 社自由与集 体谈判	3-3 实质性议题的管理		69	
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		69-70	
GRI408：童 工	3-3 实质性议题的管理		64	
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商		64	
GRI409：强 迫或强制劳 动	3-3 实质性议题的管理		64	
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		/	无强迫劳动风险点
GRI410：安 保实践	3-3 实质性议题的管理		67	
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员		67	暂未统计安保人员培训人数
GRI411：原住 民权利	3-3 实质性议题的管理	不适用		组织无涉及侵犯原住民权利的事件
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用		组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI413：当 地社会 2016	3-3 实质性议题的管理		73	
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		73-74	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用		组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点

GRI414：供 应商社会评 估 2016	3-3 实质性议题的管理		29	
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商		29	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动		29-30	
GRI415：公 共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	不适用		组织范围 内无涉及
	415-1 政治捐助	不适用		组织范围 内无涉及
GRI416：客 户健康与安 全 2016	3-3 实质性议题的管理		28	
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响		28	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		28	
GRI417：营 销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理		26	
	417-1 对服务信息与标识的要求		26	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件		26	
	417-3 涉及营销传播的违规事件		26	
GRI418：客 户隐私	3-3 实质性议题的管理		17	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		17	

3.2 联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展 目标



可持续发展目标		页码
目标 1	消除贫困	73-74
目标 2	消除饥饿	73-74
目标 3	良好的健康与福祉	32-38
目标 4	优质教育	66-69
目标 5	性别平等	64
目标 6	清洁饮水和卫生设施	36-38
目标 7	经济适用的清洁能源	40-41
目标 8	体面工作和经济增长	64-66
目标 9	产业、创新和基础设施	22-26
目标 10	减少不平等	73-74
目标 11	可持续城市和社区	73-74
目标 12	负责任消费和生产	26

目标 13	气候行动	61-62
目标 14	水下生物	/
目标 15	陆地生物	/
目标 16	和平、正义与强大机构	73-74
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	29-31

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读《浙江仙居君业药业有限公司 2022 年社会责任报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行社会责任工作的能力与水平。

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院所 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对社会责任的重大影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露的信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

开放性问题：

您对我们今后的社会责任工作与报告的编制还有哪些建议？

我们的联系方式是：

浙江仙居君业药业有限公司

地址：浙江省台州市仙居县福应街道现代工业集聚区灵秀路 1 号

电话：086-0576-87710565

传真：086-0576-87750188